

Raport de evaluare psihologică TM

Psiholog examinator **Ticu Constantin**

Persoană evaluată **Adrian Manolache, bărbat, 30 ani, programator**

Scopul evaluării **Evaluare**



Cuprins

1. Descriere inventar
2. Profil sintetic
3. Caracteristici dominante
4. Analiză pe factori
5. Indicatori statistici
6. Concluzii finale

1. Descriere inventar

Chestionarul TM (Trebuițe Motivaționale) permite evaluarea nevoilor sau a trebuințelor fundamentale așa cum sunt ele descrise în teoriile propuse de Maslow (1943), Alderfer (1969) și McClelland (1970).

Conform teoriei lui D. McClelland fiecare persoană manifestă o dependență persistentă față de una dintre cele trei trebuințe fundamentale - *de afiliere, de realizare și de putere* - dar, în funcție de circumstanțe, el poate fi influențat și de celelalte două (Dollan S. L. 1996). Aceste trebuințe provin din cultură, din norme și din experiența personală, ceea ce înseamnă că pot fi influențate prin educație, formare și perfecționare.

Pornind de la teoria propusă de D. McClelland și de la definirea trebuințelor "de existență" (subzistentă) propuse de C.P. Alderfer, a fost construit Chestionarul TM (Trebuițe motivaționale), instrument care permite evaluarea gradului de dezvoltare a fiecăreia din cele patru trebuințe motivaționale:

SUBZISTENȚĂ (trebuițe de securitate): preocuparea constantă pentru nevoile de bază ale existenței, preocupări legate de hrană, siguranță, bani, odihnă etc. (*siguranță personală*).

RELAȚIONARE (trebuițe de afiliere): nevoia de a crea și menține relații de prietenie cu alții, de a lucra într-un colectiv plăcut, cu oameni înțelegători (*relații armonioase*).

EXPERTIZĂ (trebuițe de realizare): nevoia de a fi apreciat, recunoscut ca bun profesionist sau de excela în cadrul activităților în care se angajează (*recunoaștere profesională*).

CONDUCERE (trebuițe de putere): nevoia de a influența pe cei din anturajul său mobilizându-l spre succes sau manipulându-i în interes personal; a fi șef, a conduce sau a nu depinde de alții (*independență decizională*).

Format din 32 de itemi cu răspunsuri pe o scală în 5 trepte (în foarte mică măsură/ în foarte mare măsură), **Chestionarul TM** permite evaluarea acestor nevoi sau a **trebuițe fundamentale care stau la baza pattern-ului motivațional individual**.

2. Profil sintetic

Trebuințe de putere reduse

Nu dorește să își asume responsabilități legate de conducerea celorlalți sau de luarea deciziilor profesionale și crede că inițiativele trebuie luate de ceilalți colegi.



Trebuințe de putere ridicate

Dorește să preia inițiativa, să își asume responsabilități legate de organizarea și conducerea activităților colective și să își asume riscul pe care îl impun astfel de situații.

Trebuințe de realizare reduse

Nu își dorește să fie considerat un expert în domeniul său de activitate și preferă să lase rezolvarea problemele dificile sau luarea deciziilor importante în sarcina altora.



Trebuințe de realizare ridicate

Își dorește să fie considerat un expert în domeniul său de activitate și se simte pregătit să își asume rezolvarea unor probleme profesionale dificile sau luarea unor deciziilor importante.

Trebuințe de afiliere reduse

Preferă să lucreze singur, acordând o importanță redusă modului de relaționare cu ceilalți, considerând mult mai importante reușitele personale decât păstrării armoniei în relațiile colective.



Trebuințe de afiliere ridicate

Preferă să lucreze împreună cu ceilalți, acordând o mare importanță modului de relaționare cu ceilalți, considerând mult mai importante relațiile cu ei și păstrarea armoniei în grup, decât reușitele personale.

Trebuințe de subzistență reduse

Nu este preocupat de economii, cheltuieli sau siguranța zilei de mâine și nu își face griji în legătură cu posibile probleme de ordin financiar, familial sau medical.



Trebuințe de subzistență ridicate

Este preocupat de cheltuieli, economii sau siguranța zilei de mâine, făcându-și griji în legătură cu posibile probleme de ordin financiar, familial sau medical.

3. Caracteristici dominante

În urma completării chestionarului TM au fost identificate următoarele caracteristici dominante în profilul psihologic al persoanei evaluate:

Dorește să preia inițiativa, să își asume responsabilități legate de organizarea și conducerea activităților colective și să își asume riscul pe care îl impun astfel de situații. *(Trebuințe de putere ridicate)*

Își dorește să fie considerat un expert în domeniul său de activitate și se simte pregătit să își asume rezolvarea unor probleme profesionale dificile sau luarea unor deciziilor importante. *(Trebuințe de realizare ridicate)*

4. Analiză pe factori

CONDUCERE (trebuiețe de putere)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Trebuiețe de putere reduse: Consideră că ceilalți ar trebui să își asume majoritatea responsabilităților sau luarea deciziilor în grupul cu care lucrează. Preferă să se conformeze cerințelor celorlalți, fiind convins(ă) că obține rezultate mai bune atunci când se supune deciziilor celorlalți. Nu vrea să își asume riscuri profesionale și crede că inițiativa trebuie luată de ceilalți colegi.

Trebuiețe de putere ridicate: Își asumă responsabilități legate de realizarea activităților profesionale în mai mare măsură decât alții. Crede că obține rezultate mai bune atunci când el/ea organizează și conduce activitatea profesională, având curajul să-și asume riscul pe care îl impun anumite situații. Își dorește să preia inițiativa și impune o dinamică în grupul în care lucrează.

EXPERTIZĂ (trebuiețe de realizare)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Trebuiețe de realizare reduse: Nu își dorește să fie considerat un expert în domeniul său de activitate și nu consideră necesară analiza noutăților profesionale sau aprofundarea cunoștințelor în domeniul său profesional. Consideră că nu are nevoie de un înalt nivel de competență și corectitudine în realizarea sarcinilor profesionale și preferă să lase rezolvarea problemelor dificile sau luarea deciziilor importante în sarcina altora.

Trebuiețe de realizare ridicate: Își dorește să fie perceput(ă) ca expert în domeniul lui/ ei profesional, este interesat(ă) de noutățile profesionale și de aprofundarea cunoștințelor în domeniul în care lucrează. Consideră că ia decizii obiective și crede că rezolvă problemele profesionale cu care se confruntă cu competență și corectitudine. Consideră că este important să cunoască și să își îndeplinească eficient atribuțiile fiind capabil(ă) să analizeze o situație atât din prisma avantajelor cât și a dezavantajelor.

RELAȚIONARE (trebuiețe de afiliere)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Trebuiețe de afiliere reduse: Este de părere că există mai multe avantaje dacă lucrează singur, independent, fiind mai puțin interesat de menținerea unei atmosfere plăcute din cadrul echipei. Crede că obține cele mai bune rezultate atunci când își planifică și realizează individual sarcinile și responsabilitățile. Consideră mai importante reușitele personale decât relațiile cu ceilalți.

Trebuiețe de afiliere ridicate: Își dorește să lucreze într-un colectiv armonios, unit, străduindu-se să mențină o atmosferă plăcută. Crede că este important să își poată realiza munca cu plăcere în armonie cu ceilalți. Consideră, de asemenea, că obține rezultate mai bune când lucrează împreună cu ceilalți, punând preț pe relațiile bune cu colegii de serviciu.

SUBZISTENȚĂ (trebuiețe de subzistență)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Trebuiețe de subzistență reduse: Preferă să își satisfacă toate nevoile de moment fără a se gândi prea mult la bani. Nu caută un loc de muncă care să îi ofere siguranța zilei de mâine sau pentru un salariu cu care să acopere cheltuielile. Crede că are același randament la muncă, indiferent de problemele financiare sau familiale și nu acordă prea multă importanță siguranței zilei de mâine și problemelor de sănătate.

Trebuiețe de subzistență ridicate: Preocupat de nevoile de subzistență, își dorește să facă economii pentru „zile negre”, planificând riguros salariul pentru a-i ajunge până la următorul. Preferă o slujbă în care să se simtă în siguranță și să aibă un salariu cu care să își poată acoperi cheltuielile. Consideră că muncește mai bine atunci când nu există probleme de ordin familial și este preocupat de siguranța zilei de mâine și de sănătate.

5. Indicatori statistici

Raspunsuri pe itemi

1. e	2. e	3. d	4. e	5. d	6. d	7. d	8. e	9. c	10. c
11. c	12. d	13. b	14. d	15. c	16. d	17. d	18. e	19. d	20. c
21. c	22. d	23. e	24. e	25. b	26. d	27. d	28. d	29. c	30. b
31. d	32. c								

6. Concluzii finale

De redactat de către psiholog pe baza concluziile parțiale.

Data: 11 iunie 2020

Psiholog practicant: