

## SRS\_Ep

Vă rugăm să vă gândiți la actualul loc de muncă și să evaluați, cu ajutorul caracteristicilor bipolare de mai jos, **ce fel de angajat cere un astfel un astfel de post/ loc de muncă** astfel încât să își facă treaba foarte bine.

Va trebui să analizați cele două descrieri (din stânga sau din dreapta) și să decideți **care dintre ele este cea mai solicitată, utilă pentru acest post**. Trebuie să evaluați cât de mult se potrivește cu postul/ locul de muncă analizat marcând cu un „x” intensitatea acestui acord pe scala dintre cele două caracteristici, ținând cont de faptul că bifând **1 și 2 sau 9 și 10** înseamnă că acea caracteristică este clară, definitorie, o dominantă a persoanei evaluate, **3 și 4 sau 7 și 8** semnifică faptul că acea caracteristică descrie într-o oarecare măsură persoana evaluată, în timp ce **5 și 6** înseamnă că persoana evaluată este la mijloc, între acele două caracteristici.

**ATENȚIE!** Pentru fiecare pereche de caracteristici (linie) puteți marca doar un singur „x”!

Postul \_\_\_\_\_ solicită, cere un/o angajat(ă) care este ...

### Networking social

Interesat(ă) de calitatea relațiilor sociale care să îl/o îmbogățească afectiv și spiritual; preferă un stil de comunicare afectiv, autentic.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Networking utilitarist

Interesat(ă) de utilitatea relațiilor sociale și de folosirea lor în dezvoltarea profesională; preferă un stil de comunicare pragmatic.

### Cooperare centrată pe relații

Centrat(ă) pe menținerea unor relații armonioase în cadrul grupului; focalizat(ă) pe starea de bine a grupului.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Cooperare centrată pe sarcină

Centrat(ă) pe realizarea eficientă a sarcinii și pe atingerea obiectivelor grupului; focalizat(ă) pe performanțele ridicate ale grupului.

### Implicat în gestiunea conflictelor

Implicat(ă) în prevenirea și rezolvarea conflictelor colective; intervine și mediază aplanarea conflictelor.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Detașat în gestiunea conflictelor

Detașat(ă), preferă să nu se implice în rezolvarea conflictelor colective; evită și se distanțează de situațiile conflictogene.

### Indulgență în autoevaluare

Indulgent(ă) cu propria persoană, centrat(ă) pe evaluarea calităților, abilităților și reușitelor personale.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Exigență în autoevaluare

Exigent(ă) cu propria persoană, centrat(ă) pe evaluarea defectelor, slăbiciunilor și nereușitelor personale.

### Persuasiune manipulativă

Manipulativ(ă), caută să-i convingă pe ceilalți prin orice mijloace, fiind centrat(ă) pe rezultatele și beneficiile imediate.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Persuasiune morală

Onest(ă), încearcă să îi convingă pe ceilalți doar dacă este el/ ea convins(ă), cultivă încrederea și relațiile de lungă durată.

### Independență emoțională

Independent(ă) de suportul emoțional, sugestiile sau deciziile celorlalți, fiind greu de afectat emoțional.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Dependență emoțională

Dependent(ă) de sprijinul emoțional, ajutorul și deciziile celorlalți, fiind ușor de afectat emoțional.