

Raport de evaluare psihologică

Big Five^{©short}

Psiholog examinator **Ticu Constantin**

Persoană evaluată **Ancuța Dumitrescu, feminin, 38 ani, designer**

Scopul evaluării **Evaluare**



Cuprins

1. Descriere inventar
2. Profil sintetic
3. Caracteristici dominante
4. Analiză pe factori
5. Indicatori statistici
6. Concluzii finale

1. Descriere inventar

Chestionarul Big Five short este un instrument standardizat de evaluare a personalității, construit și validat în acord cu *Big Five/ Five Factor Model*, instrument care permite evaluarea celor **5 factori de personalitate** (*Extraversiune, Agregabilitate, Nevrozism, Conștiinciozitate și Deschidere*) și estimarea tendințelor spre cele **30 de sub-factori/ fațete** ale personalității care compun acești factori.

Itemii chestionarului au fost **extrași cu ajutorul Inteligenței Artificiale** (*Chat GPT – aplicația "Code Interpreter"*) dintre cei ai *Inventarului de personalitate Big Five©plus*, pe baza datelor colectate în cadrul un eșantion format din **40 099** de evaluări realizate în **PsihoProfile**. Algoritmul de selecție a extras **cea mai bună soluție** a unei forme scurte Inventarului Big Five©plus care să satisfacă simultan trei condiții: (a) corelația strânsă între itemii fiecărui sub-factor/ dimensiuni; (b) consistență bună între itemi/ sub-factori în cadrul fiecărui factor principal și (c) independența factorială a celor cinci factori principali.

Chestionarul Big Five short conține 90 de itemi formulați sub formă de afirmații, cu două posibile variante de continuare a frazei ("alegere forțată"). În noua versiune a **Big Five©short** este inclusă și o variantă de răspuns intermediară ("?") pentru nehotărâți sau pentru cei care nu se regăsesc în nici una dintre cele două variante dihotomice.

Factorii **Chestionarului Big Five short**, în funcție de care este evaluată personalitatea individuală, sunt:

1. **Extraversiune** (cu estimări pentru: *Afectivitate, Sociabilitate, Asertivitate, Activitate, Excitabilitate și Veselie*);
2. **Agregabilitate** (cu estimări pentru: *Încredere, Moralitate, Altruism, Cooperare, Modestie și Compasiune*);
3. **Neuroticism** (cu estimări pentru: *Anxietate, Furie, Depresie, Timiditate, Exagerare și Vulnerabilitate*);
4. **Conștiinciozitate** (cu estimări pentru: *Eficiență personală, Ordine/planificare, Rigiditate morală, Ambiție, Perseverență și Prudență*);
5. **Deschidere** (cu estimări pentru: *Imaginație, Interes artistic, Emoționalitate, Spirit aventurier, 5 Intelect și Liberalism*).

Chestionarul Big Five short a fost construit și validat în România, fiind definit și calibrat în acord cu modul de a gândi și acționa a românilor, și permite realizarea unui **screening rapid al personalității**, având un număr redus de itemi și un timp scurt de administrare (**7 - 10 minute**).

Chestionarul Big Five short poate fi utilizat în domenii de evaluare variate – clinic, organizațional, educațional – ca modalitate de evaluare preliminară a celor 5 factori și de estimare a tendințelor spre cele 30 de fațete ale personalității. Dat fiind numărul redus de itemi (3) pentru fiecare fațetă a chestionarului, scorurile extreme (mari/ mici) obținute la cele 30 de dimensiuni/ fațete, nu pot fi interpretate ca certitudini, ci doar ca posibile tendințe care trebuie confirmate prin utilizarea altor scale sau prin folosirea formei extinse a Inventarului de personalitate Big Five©plus.

Utilizarea Big Five short și a altor instrumente din categoria celor "comune" (cum sunt ele definite și listate în PsihoProfile – vedeți secțiunea "*Achiziții credite și plăți*"), nu trebuie să excludă folosirea instrumentelor dedicate diferitelor domenii de activitate: *clinic, vocațional sau organizațional*. Un astfel de instrument poate „acompania” instrumentele dedicate pentru a aduce în lumină profilul general al personalității pe lângă aspectele (vocaționale, clinice sau organizaționale) vizate de obiectivul central al evaluării.

Timpul mediu pentru completarea chestionarului online: 10 minute.

Vârsta minimă de la care se poate realiza evaluarea: 15 ani.

2. Profil sintetic

EXTRAVERSIUNE scăzută

- Activism scăzut
- Afectivitate scăzută
- Asertivitate scăzută
- Excitabilitate scăzută
- Sociabilitate scăzută
- Veselie scăzută

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			

EXTRAVERSIUNE ridicată

- Activism ridicat
- Afectivitate ridicată
- Asertivitate ridicată
- Excitabilitate ridicată
- Sociabilitate ridicată
- Veselie ridicată

AGREABILITATE scăzută

- Altruism scăzut
- Compașiune scăzută
- Cooperare scăzută
- Încredere scăzută
- Modestie scăzută
- Moralitate scăzută

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			

AGREABILITATE ridicată

- Altruism ridicat
- Compașiune ridicată
- Cooperare ridicată
- Încredere ridicată
- Modestie ridicată
- Moralitate ridicată

NEVROZISM scăzut

- Anxietate scăzută
- Exagerare scăzută
- Furie scăzută
- Timiditate scăzută
- Tristețe scăzută
- Vulnerabilitate scăzută

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			

NEVROZISM ridicat

- Anxietate ridicată
- Exagerare ridicată
- Furie ridicată
- Timiditate ridicată
- Tristețe ridicată
- Vulnerabilitate ridicată

CONȘTIINCIOZITATE scăzută

- Ambiție scăzută
- Autoeficacitate scăzută
- Datorie scăzută
- Perseverență scăzută
- Planificare scăzută
- Prudență scăzută

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			

CONȘTIINCIOZITATE ridicată

- Ambiție ridicată
- Autoeficacitate ridicată
- Datorie ridicată
- Perseverență ridicată
- Planificare ridicată
- Prudență ridicată

DESCHIDERE scăzută

- Emoționalitate scăzută
- Imaginație scăzută
- Inteligență concretă
- Interes artistic scăzut
- Liberalism scăzut
- Spirit aventurier scăzut

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			
			1	2	3	4			

DESCHIDERE ridicată

- Emoționalitate ridicată
- Imaginație ridicată
- Inteligență abstractă
- Interes artistic ridicat
- Liberalism ridicat
- Spirit aventurier ridicat

3. Caracteristici dominante

În urma completării chestionarului Big Five^{©short} au fost identificate următoarele caracteristici dominante în profilul psihologic al persoanei evaluate:

Sceptic(ă) sau chiar cinic(ă), preocupat(ă) de propria persoană, crede că are calități deosebite și se identifică greu cu problemele celorlalți. (*AGREABILITATE scăzută*)

Față de ceilalți, rămâne rece și distant(ă) și nu identifică cu problemele celorlalți. (*Compassiune scăzută*)

Alege situațiile care îi aduc beneficii și vrea mereu să-și atingă obiectivele personale. (*Cooperare scăzută*)

Nu se crede deosebit(ă) față de ceilalți și nu are încredere în sine. (*Modestie scăzută*)

Îi place să fie admirat(ă) și nu se simte stânjenit(ă) când e criticat(ă) de ceilalți. (*Timiditate scăzută*)

E rezistent(ă) în orice tip de situație și se simte stimulat(ă) sub presiune. (*Vulnerabilitate scăzută*)

Motivat(ă) de plăcerea de a găsi confortul și relaxarea. (*Ambiție scăzută*)

Renunță ușor la activitățile începute, având nevoie sprijin pentru a le finaliza. (*Perseverență scăzută*)

Puțin interesat(ă) de artă, apreciază realizările și performanța tehnică. (*Interes artistic scăzut*)

4. Analiză pe factori

EXTRAVERSIUNE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

EXTRAVERSIUNE scăzută: Rezervat(ă) față de persoanele necunoscute, așteaptă să facă ceilalți primul pas sau să preia inițiativa. Preferă liniștea și intimitatea și nu are nevoie de ceilalți pentru a se simți bine. Mai puțin activ(ă), caută senzații și emoții familiare, rămânând calm(ă) și distant(ă) în relațiile cu ceilalți, fără a vedea multe motive de amuzament și veselie în viața de zi cu zi.

EXTRAVERSIUNE ridicată: Prietenos(oasă) și expansiv(ă) se apropie cu ușurință de ceilalți, preluând deseori inițiativa. Preferă socializarea și îi place să comunice verbal, evitând situațiile în care nu îi are pe ceilalți în preajmă. Mereu activ(ă), îi place să acționeze, să fie în mișcare, căutând activitățile care îi conferă senzații noi și provocatoare și găsind deseori motive de amuzament sau bucurie în viața de zi cu zi.

Activism

1 2 3 4

Activism scăzut: Mai puțin activ(ă), nu-i place să fie nevoit(ă) să plece de acasă, iar în timpul său liber, nimic nu-i încarcă bateriile mai mult decât o zi de lenevit.

Activism ridicat: Mereu activ(ă), îi place să acționeze, să fie în mișcare, iar timpul liber preferă să îl petreacă cu prietenii sau colegii.

Afectivitate

1 2 3 4

Afectivitate scăzută: Rezervat(ă) față de persoanele necunoscute, nu are inițiativă atunci când este într-un colectiv nou și așteaptă să facă ceilalți primul pas.

Afectivitate ridicată: Prietenos(oasă) și expansiv(ă), își face prieteni cu ușurință, apropiindu-se cu ușurință de ceilalți.

Asertivitate

1 2 3 4

Asertivitate scăzută: Îi lasă pe ceilalți să ia inițiativa în grupul de prieteni și este persoana care mai degrabă ascultă decât intervine pentru a-și afirma punctul de vedere.

Asertivitate ridicată: Preia mereu inițiativa în grupul de prieteni și este persoana care intervine în discuții pentru a-și afirma punctul de vedere.

Excitabilitate

1 2 3 4

Excitabilitate scăzută: Îi plac situațiile care îi trezesc senzații și emoții familiare, caută armonia, calmul emoțional și senzațiile obișnuite, previzibile.

Excitabilitate ridicată: Preferă activitățile care îi conferă senzații noi și provocatoare, caută situațiile care pot să îi aducă stimularea și trăiri noi, intense sau periculoase.

Sociabilitate

1 2 3 4

Sociabilitate scăzută: Se simte bine când e singur(ă), doar el/ea cu gândurile sale, preferă să aibă liniște și intimitate și nu are nevoie de ceilalți pentru a se simți bine.

Sociabilitate ridicată: Se simte bine când este înconjurat(ă) de oameni, preferă socializarea și comunicarea, evitând situațiile în care nu îi are pe ceilalți în preajmă.

Veselie

1 2 3 4

Veselie scăzută: Serios(oasă) și rezervat(ă), în majoritatea situațiilor rămâne calm(ă) și distant(ă), fără a vedea multe motive de amuzament și veselie.

Veselie ridicată: Vesel(ă), glumeț(ață), cu un simț al umorului dezvoltat, găsește în majoritatea situațiilor motive de amuzament sau bucurie.

AGREABILITATE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

AGREABILITATE scăzută: Sceptic(ă) sau chiar cinic(ă) în ceea ce privește bunele intenții ale celorlalți, crede că pentru a câștiga trebuie să minți sau să ascunzi uneori adevărul. Egocentric(ă), preocupat(ă) de propria persoană, ia decizii care îi aduc beneficii personale, fără a se gândi prea mult la alții. Crede că are calități deosebite sau se simte superior(oară) celorlalți, se identifică greu cu problemele lor, analizând "la rece" și distant situațiile dramatice, indiferent dacă este vorba de colegi, prieteni sau personaje ficționale.

AGREABILITATE ridicată: Optimist(ă) și încrezător(oare) în ceea ce privește bunele intenții ale altora, crede că pentru a câștiga în relațiile cu ceilalți trebuie să fie mereu onest(ă). Generos(oasă), preferă să îi ajute, gândindu-se în primul rând la ceilalți. Preferă deciziile care contribuie la menținerea bunelor relații interpersonale, căutând armonia. Nu crede că are calități deosebite prin care s-ar deosebi de ceilalți și se identifică foarte ușor cu alții, cu durerea sau problemele lor, indiferent dacă sunt colegi, prieteni sau personaje ficționale.

Altruism

1 2 3 4

Altruism scăzut: Egocentric(ă), atunci când are mai mulți bani preferă să îi investească sau să-i depună la bancă și se ocupe de propria persoană sau să își facă diferite mofturi, fără a se gândi prea mult la alții.

Altruism ridicat: Generos(oasă), atunci când are ceva bani în plus preferă să îi ajute pe cei care au nevoie sau să fie alături de ei și îi place să dăruiască sau să facă cadouri, gândindu-se în primul rând la ceilalți.

Compașiune

1 2 3 4

Compașiune scăzută: Rămâne detașat(ă) și se identifică greu cu alții, cu durerea sau problemele lor, analizând rece și distant situațiile dramatice, indiferent dacă este vorba de colegi, prieteni sau personaje ficționale.

Compașiune ridicată: Se identifică foarte ușor cu alții, cu durerea sau problemele lor, trăind cu intensitatea și suferind alături de ei, indiferent dacă sunt colegi, prieteni sau personaje ficționale.

Cooperare

1 2 3 4

Cooperare scăzută: Preferă deciziile care îi aduc beneficii personale sau oportunități de promovare, căutând afirmarea ideilor personale și atingerea obiectivelor profesionale.

Cooperare ridicată: Preferă deciziile care contribuie la menținerea bunelor relații cu ceilalți, căutând armonia în relațiile interpersonale și calitatea comunicării cu colegii.

Încredere

1 2 3 4

Încredere scăzută: Sceptic(ă) sau chiar cinic(ă) în ceea ce privește bunele intenții ale celorlalți, nu crede în promisiuni și se așteaptă să fie dezamăgit(ă) de alții.

Încredere ridicată: Optimist(ă) și încrezător(oare) în ceea ce privește bunele intenții ale celorlalți, crede în promisiuni și este convins(ă) că ceilalți nu îl/ o vor dezamăgi.

Modestie

1 2 3 4

Modestie scăzută: Nu crede că are calități deosebite prin care s-ar deosebi de ceilalți, nu are foarte multă încredere în sine și consideră că profesional este la fel de bun(ă) ca ceilalți.

Modestie ridicată: Nu crede că are calități deosebite prin care s-ar deosebi de ceilalți, nu are foarte multă încredere în sine și consideră că profesional este la fel de bun(ă) ca ceilalți.

Moralitate

1 2 3 4

Moralitate scăzută: Poate să "trișeze" dacă scopul scuză mijloacele, adaptându-se situației și crede că pentru a câștiga în relațiile cu ceilalți trebuie să minți sau să ascunzi uneori adevărul.

Moralitate ridicată: Îi place să fie sincer(ă) și corect(ă), respectând regulile și crede că pentru a câștiga în relațiile cu ceilalți trebuie să fie mereu onest(ă).

NEVROZISM

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

NEVROZISM scăzut: Calm(ă) și încrezător(oare) nu are temeri fără vreun motiv clar și își păstrează bine calmul în situații tensionate sau de conflict.

Mulțumit(ă) de viața sa, găsește motive de bucurie în fiecare zi. Încrezător(oare) când se află în centrul atenției, se simte admirat(ă) sau apreciat(ă).

Rezistent(ă) la stres și cu mare încredere în forțele proprii, are un bun autocontrol și își respectă limitele autoimpuse, mobilizându-se bine în situații dificile.

NEVROZISM ridicat: Trăiește stări de neliniște sau de frică fără vreun motiv clar sau este irascibil(ă), pierzându-și ușor cumpătul în situații tensionate.

Adeseori nu găsește multe motive de mulțumire în viața de zi cu zi, simțindu-se deseori trist(ă) sau deprimat(ă). Ușor de stânjenit, nu-i place să fie în centrul atenției fiindu-i teamă de ridicol sau de evaluarea critică a celorlalți. Ușor de afectat și de destabilizat în situații stresante sau dificile, cu autocontrol slab, uneori nu se poate abține și exagerează cu mâncarea, băutura sau cheltuielile.

Anxietate

1 2 3 4

Anxietate scăzută: Nu are temeri fără să aibă un motiv clar, este calm(ă) și încrezător(oare) la primirea unei sarcini noi sau dificile și nu intră în panică înaintea unui eveniment important.

Anxietate ridicată: Trăiește stări de neliniște sau de frică, fără vreun motiv clar; se simte tensionat(ă) și nesigur(ă) la primirea unei sarcini noi sau dificile și intră ușor în panică înainte de un eveniment important.

Exagerare

1 2 3 4

Exagerare scăzută: Cu un bun autocontrol, cheltuie cu moderație, păstrând o parte din banii planificați pentru o zi de cumpărături.

Exagerare ridicată: Se abține greu și cheltuie după pofta inimii - mai mult decât își permite, rămânând fără niciun ban în urma unei zile de cumpărături.

Furie

1 2 3 4

Furie scăzută: Imperturbabil(ă), își păstrează bine calmul în situații tensionate sau de conflict, iar cei cunoscuți ar putea spune că nu l-au văzut/ au văzut-o niciodată nervos(oasă).

Furie ridicată: Irascibil(ă), își pierde ușor cumpătul și „tună și fulgeră” în situații tensionate sau de conflict, ceilalți reproșându-i deseori că se enervează foarte ușor.

Timiditate

1 2 3 4

Timiditate scăzută: Cutezător(oare), se simte admirat(ă) sau apreciat(ă) când se află în centrul atenției, fără să fie stânjenit(ă) de evaluarea critică sau negativă a celorlalți.

Timiditate ridicată: Ușor de stânjenit, nu îi place să fie în centrul atenției și îi este frică de ridicol, temându-se de evaluarea critică sau negativă a celorlalți.

Tristețe

1 2 3 4

Tristețe scăzută: Entuziast(ă), este mulțumit(ă) de viața sa și găsește motive de bucurie în fiecare zi, simțindu-se, de regulă, vesel(ă) și plin(ă) de energie.

Tristețe ridicată: Demoralizat(ă), nu găsește multe motive de mulțumire în viața de zi cu zi, simțindu-se deseori trist(ă), deprimat(ă) sau fără chef de viață.

Vulnerabilitate

1 2 3 4

Vulnerabilitate scăzută: Rezistent(ă) la stres și cu mare încredere în forțele proprii, reușește să se mobilizeze în situații dificile, presiunea sarcinilor importante stimulându-l/o.

Vulnerabilitate ridicată: Ușor de afectat și de destabilizat în situații stresante sau dificile, pierde încrederea în sine, presiunea sarcinilor importante creându-i o stare de disconfort.

CONȘTIINCIOZITATE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

CONȘTIINCIOZITATE scăzută: Inconstant(ă), renunță ușor sau nu finalizează activitățile începute și se mulțumește cu puțin, fiind motivat(ă) mai mult de plăcerea de a găsi confortul și relaxarea. Se îndoiește de competențele sale și de capacitatea sa de a face față situațiilor complicate și nu îi place să planifice și să depindă de cele planificate anterior. Flexibil(ă) moral, crede că regulile pot fi încălcate dacă situația o cere și se mândrește cu capacitatea sa de "a ocoli" regulile și de a profita de oportunități. Imprudent(ă) și grăbit(ă) în luarea deciziilor, nu analizează prea mult o situație nouă pentru a cântări cu atenție alternativele și consecințele.

CONȘTIINCIOZITATE ridicată: Disciplinat(ă), nu renunță la activitățile începute, chiar dacă nu mai sunt importante și nu se mulțumește cu puțin, fiind motivat(ă) de nevoia de se realiza și de proiectele ambițioase. Încrezător(oare) în forțele și competențele sale, se simte capabil(ă) și pregătit(ă) să rezolve problemele profesionale dificile și îi place anticipeze și să planifice amănunțit activitățile. Uneori rigid(ă) moral, crede în reguli și în obligativitatea lor și militează pentru respectarea principiilor și normelor morale ale societății. Precaut(ă), gândește mult înainte de a acționa, având tendința de a analiza bine o situație nouă, cântărind cu atenție alternativele și consecințele.

Ambiție

1 2 3 4

Ambiție scăzută: Se mulțumește cu puțin, fiind motivat(ă) de plăcerea de a găsi confortul și relaxarea fără a-și propune proiecte ambițioase sau dificile.

Ambiție ridicată: Nu se mulțumește cu puțin, fiind motivat(ă) de nevoia de a realiza mai mult și de proiectele ambițioase sau dificile.

Autoeficacitate

1 2 3 4

Autoeficacitate scăzută: Se îndoiește de competențele sale și de capacitatea de a face față situațiilor complicate și nu se simte pregătit(ă) să rezolve probleme profesionale noi sau dificile.

Autoeficacitate ridicată: Încrezător(oare) în forțele și competențele sale, se simte capabil(ă) și pregătit(ă) să rezolve problemele profesionale dificile indiferent cât de complicată ar fi situația.

Datorie

1 2 3 4

Datorie scăzută: Oportunist(ă), flexibil(ă) moral, crede că regulile pot fi încălcate dacă situația o cere și se mândrește cu capacitatea sa de "a ocoli" regulile și de a profita de oportunități.

Datorie ridicată: Corect(ă), uneori rigid(ă) moral, crede că regulile trebuie respectate necondiționat și militează pentru respectarea strictă a principiilor și normelor morale ale societății.

Perseverență

1 2 3 4

Perseverență scăzută: Inconstant(ă), renunță ușor la activitățile începute sau nu finalizează activitățile în care s-a implicat, având nevoie sprijin sau de un impuls pentru finaliza ceea ce a început.

Perseverență ridicată: Disciplinat(ă), nu poate renunța la activitățile începute, chiar dacă nu mai sunt importante, neavând nevoie sprijin sau de un impuls pentru a finaliza ceea ce a început.

Planificare

1 2 3 4

Planificare scăzută: Spontan(ă), uneori dezorganizată(ă), nu îi place să planifice și să depindă de cele planificate anterior, acționând în funcție de circumstanțele de moment.

Planificare ridicată: Organizat(ă), îi place anticipeze și să noteze amănunțit activitățile planificate, uneori depinzând prea mult de agendă/ calendar și de cele planificate.

Prudență

1 2 3 4

Prudență scăzută: Imprudent(ă) și grăbit(ă) în luarea deciziilor, are tendința să se hotărască rapid fără a analiza mult o situație nouă și cântări cu atenție alternativele și consecințele.

Prudență ridicată: Precaut(ă), gândește mult înainte de a acționa, având tendința de a analiza bine o situație nouă, cântărind cu atenție alternativele și consecințele.

DESCHIDERE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

DESCHIDERE scăzută: Realist(ă) în interpretarea realității, se bazează pe spiritul său practic în rezolvarea problemelor. Mai puțin interesat(ă) de artă și de manifestările artistice, apreciază realizările și performanța tehnică. Nu-și analizează și înțelege prea bine propriile trăiri interioare și evită să le exprime deschis în fața celorlalți. Conservator(oare), este pentru respectarea valorilor tradiționale și nu îi plac schimbările și situațiile noi, căutând siguranța rutinei zilnice și a obiceiurilor familiare. Îi place să lucreze cu oameni sau lucruri/ algoritmi apreciind argumentele clare, explicite și concrete.

DESCHIDERE ridicată: Original(ă) în interpretarea realității, face apel frecvent la imaginație și creativitate în rezolvarea problemelor. Interesat(ă) de artă și de manifestările artistice, apreciază realizările și performanța artistică, cu sentimente și trăiri emoționale clare, exprimă deschis ceea ce simte și își acceptă emoțiile așa cum sunt. Progresist(ă), este pentru adoptarea valorilor noi, moderne și caută situații noi și încercări neobișnuite, căutând noutatea, aventura și provocările. Îi place să lucreze cu informații și idei abstracte și apreciază raționamentele exhaustive și sofisticate.

Emoționalitate

1 2 3 4

Emoționalitate scăzută: Cu sentimente și trăiri emoționale multiple și greu de definit, nu-și înțelege prea bine propriile trăiri interioare și evită să le exprime deschis în fața celorlalți.

Emoționalitate ridicată: Cu sentimente și trăiri emoționale clare și bine conturate, știe să își explice ceea ce simte și își acceptă emoțiile așa cum sunt, exprimându-le în mod deschis.

Imaginație

1 2 3 4

Imaginație scăzută: Realist(ă) în interpretarea realității, se bazează pe spiritul său practic în rezolvarea problemelor, căutând soluții concrete, imediat aplicabile la situațiile date.

Imaginație ridicată: Imaginativ(ă) în interpretarea realității, face apel frecvent la imaginație și creativitate în rezolvarea problemelor, căutând soluții noi, originale sau fanteziste pentru situațiile date.

Intelect

1 2 3 4

Inteligentă concretă: Îi place să lucreze cu oameni sau lucruri/ algoritmi, în explicații preferând să folosească exemple concrete și descrieri exacte. Apreciază argumentele clare, explicite și concrete.

Inteligentă abstractă: Îi place să lucreze cu informații și idei abstracte, în explicații preferând să utilizeze multe analogii și metafore. Apreciază raționamentele abstracte, exhaustive și sofisticate.

Interes artistic

1 2 3 4

Interes artistic scăzut: Mai puțin interesat(ă) de artă și de manifestările artistice, apreciază realizările și performanța tehnică, preferințele și preocupările sale îndreptându-se spre obiectele practice și utile.

Interes artistic ridicat: Interesat(ă) de artă și de manifestările artistice, apreciază realizările și performanța artistică, preferințele și preocupările sale îndreptându-se spre idei sau lucrări cu valoare artistică și estetică.

Liberalism

1 2 3 4

Liberalism scăzut: Conservator(oare), este pentru respectarea valorilor tradiționale, considerând societatea în care trăim este prea indulgentă, cu legi prea blânde și permissive, care pot avea un efect negativ asupra viitorului.

Liberalism ridicat: Progresist(ă), este pentru adoptarea valorilor noi, moderne, considerând că societatea în care trăim este prea conservatoare, cu legi prea rigide și constrângătoare, care au un efect negativ asupra viitorului.

Spirit aventurier

1 2 3 4

Spirit aventurier scăzut: Apreciind stabilitatea și confortul, caută siguranța rutinei zilnice și a obiceiurilor familiare, neagreând prea mult schimbările și situațiile noi.

Spirit aventurier ridicat: Apreciind aventura și provocările, caută situații noi și încercări neobișnuite, neagreând prea mult activitățile de rutină, repetabile.

5. Indicatori statistici

Răspunsuri pe itemi

1. a	2. a	3. a	4. a	5. a	6. a	7. a	8. a	9. a	10. a
11. b	12. a	13. b	14. b	15. a	16. b	17. b	18. a	19. b	20. a
21. c	22. c	23. a	24. a	25. c	26. a	27. a	28. a	29. a	30. a
31. c	32. c	33. a	34. b	35. a	36. b	37. a	38. a	39. a	40. a
41. a	42. a	43. a	44. a	45. a	46. a	47. a	48. a	49. a	50. a
51. a	52. a	53. b	54. b	55. a	56. c	57. a	58. a	59. a	60. a
61. c	62. a	63. c	64. a	65. c	66. a	67. a	68. a	69. a	70. a
71. c	72. a	73. c	74. c	75. a	76. c	77. a	78. c	79. c	80. a
81. c	82. c	83. a	84. a	85. a	86. c	87. c	88. c	89. c	90. c

6. Concluzii finale

De redactat de către psiholog pe baza concluziilor parțiale.

Data: miercuri, 17 aprilie 2024
practicant:

Psiholog