

Interviu recrutare/ angajare (organizațional)

Acest formular sistematizează temele principale care pot fi urmărite în cadrul unui **Interviu recrutare/pentru angajare**. În **PsihoProfile** (www.psihoprofile.ro), în secțiunea "EVALUARE" – "Completează formulare/ interviu" poate fi activată versiunea electronică a acestui formular, versiune în care pot fi notate și reactualizate informații relevante pentru fiecare caz/ client în parte (formular complet, incluzând și scalele de evaluare). Informațiile pot fi completate selectiv (numai pe anumite secțiuni), re-actualizate (cu ocazia fiecărei ședințe de interviu), salvate sau imprimate ori de câte ori este necesar.

A. Date loc de muncă vizat

1. Organizație
2. Denumirea postului
3. Cod COR

B. Interviu de recrutare/ selecție

1. Data, ora, locul
2. Membrii comisiei de selecție

C. Educație si formare

1. Liceal/ post liceal/ scoală profesională
2. Universitar (licență și master)
3. Postuniversitar (doctorat, post-doctorat)
4. Cursuri acreditate CNFPA
5. Alte certificate sau acreditari

D. Voluntariat/ practica/ internship

1. Organizația (a, b, c ...) si specificul ei
2. Motivul implicării/ participării (a, b, c)
3. Responsabilități / sarcini asumate
4. Competente acumulate (a, b, c ...)

E. Experiența profesională relevantă

1. Organizația și perioada (1, 2, 3...)
2. Postul ocupat - denumire si cod COR
3. Responsabilități/ sarcini principale
4. Expertiza câștigată, competențe formate
5. Realizări deosebite
6. Motivul încheierii relațiilor de muncă
7. Date contact organizația angajatoare

F. Aptitudini și competențe personale

1. Competențe/aptitudini organizatorice generale
2. Competențe/aptitudini tehnice specifice jobului
3. Competențe/aptitudini artistice și/sau creative
4. Alte competențe/aptitudini solicitate (notează!)

G. Profilul psihologic sintetic

1. Dominante psihologice evaluate (valori mari)
2. Descriere psihologică sintetică

H. Motivație, pasiuni, valori

1. Motivații profesionale principale / dominante
2. Pasiuni profesionale și/ sau extraprofesionale
3. Ierarhie cu valori personale (cerere și ofertă)

I. Grad de îndeplinire criteriilor de selecție

1. Criterii profesionale (studii, competențe etc.)
2. Criterii psihologice (aptitudini, personalitate)
3. Alte criterii relevate (de precizat criteriile !)

J. Alte aspecte relevante /inedite

1. Alte aspecte relevante /inedite

K. Concluzii finale și recomandări

1. Potrivire/adecvare pentru postul solicitat
2. Recomandare pentru alte posturi

3. ALTE RECOMANDĂRI

Data:

Psiholog/ Consilier: