

## AIM\_H

Vă rugăm să vă gândiți la persoana \_\_\_\_\_ și, analizând modul ei obișnuit de a gândi, simți sau acționa, să evaluați ce fel de persoană este, care îi sunt caracteristicile dominante.

Va trebui să **analizați cele două descrieri** (din stânga sau din dreapta) și să **decideți care dintre ele descrie cel mai bine** această persoană, **modul ei obișnuit de a fi, de a gândi, simți sau acționa**.

**Marcați cu un „x” intensitatea acestui acord** pe scala dintre cele două caracteristici, ținând cont de faptul că bifând **1** sau **5** înseamnă că acea caracteristică este clară, definitorie, o dominantă a persoanei evaluate, **2** sau **4** semnifică faptul că acea caracteristică descrie într-o oarecare măsură persoana evaluată, în timp ce **3** înseamnă că persoana evaluată este la mijloc, între acele două caracteristici.

\_\_\_\_\_ (numele și prenumele) este o persoană care:

### Expertiză redusă

... nu își propune să atingă un nivel înalt de expertiză profesională și nu este interesat(ă) de perfecționarea și testarea competențelor.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Expertiză ridicată

... își propune să ajungă la un înalt nivel de expertiză și caută mereu ocazii de auto-perfecționare și de testare a competențelor.

### Conducere scăzută

... nu îi place să preia inițiativa, nu își dorește poziții de conducere și nu este interesat să își asume roluri de leadership sau management.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Conducere ridicată

... are inițiativă, este atras(ă) de ideea de a conduce, își asumă instinctiv acest rol și tinde să își asume roluri de leadership sau management.

### Siguranță scăzută

... mai puțin interesat(ă) de siguranța, confortul, stabilitatea profesională sau de garanțiile pe termen lung pe care le poate oferi un loc de muncă.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Siguranță ridicată

... interesat(ă) de siguranța, confortul, stabilitatea profesională și avantajele sau garanțiile pe termen lung pe care le poate oferi un loc de muncă.

### Inițiativă scăzută

... mai puțin interesat(ă) de a pune în practică propriile idei sau de a iniția și investi într-o afacere personală, ne-asumându-și astfel de riscuri.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### Inițiativă ridicată

... își dorește să pună în practică propriile idei sau să investească în propria afacere, asumându-și succesul sau riscul de a eșua.

### Dedicare scăzută

... își dorește un loc de muncă care să îi ofere multe beneficii financiare sau șanse de afirmare, fiind mai puțin interesat(ă) de bunăstarea sau de recunoștința celorlalți.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

### Dedicare ridicată

... își dorește un loc de muncă în care să îi ajute pe ceilalți sau prin care "să facă o lume mai bună", preferând mulțumirea sufletească, câștigului material.

### Echilibru scăzut

... dedicat(ă) carierei și vieții profesionale, este dispus(ă) să își sacrifice timpul și resursele pentru viața profesională și reușita în carieră.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

### Echilibru ridicat

... dedicat vieții sociale/ de familie, nu este dispus(ă) să sacrifice timpul și resursele personale pentru viața profesională și reușita în carieră.

### Libertate scăzută

... preferă un loc de muncă în care să existe sarcini și reguli clare, nefiind atras(ă) de o activitate care să îi ofere multă libertate profesională.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

### Libertate ridicată

... aspiră spre un loc de muncă care să îi ofere multă libertate și unde să poată face doar ceea ce vrea, ceva care să îl/o reprezinte cu adevărat.

### Provocare scăzută

... preferă un loc de muncă liniștit, cu activitățile previzibile, care îi asigură o atmosferă calmă, fără situații noi sau provocări neașteptate.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

### Provocare ridicată

... preferă un loc de muncă cu multe provocări și obiective dificil de atins sau care să îi ofere adrenalina dată de competiția cu ceilalți.

### Apartenență scăzută

... mai puțin interesat(ă) de ideea de a lucra într-o organizație mare sau de renume, care să fie reprezentativă pentru identitatea sa profesională.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

### Apartenență ridicată

... interesat(ă) de ideea de a lucra într-o organizație mare, de renume, respectată de ceilalți și reprezentativă pentru identitatea sa profesională.

### Relaționare scăzută

... mai puțin interesat(ă) de calitatea relațiilor, nu pare preocupat(ă) de atmosfera de la locul de muncă și de calitatea comunicării cu colegii.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

### Relaționare ridicată

... preocupat(ă) de calitatea relațiilor interpersonale, își dorește o atmosferă plăcută la locul de muncă și o comunicare autentică cu colegii.

Evaluator: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_