

AIM_SP

Vă rugăm să vă gândiți la actualul loc de muncă și să evaluați, cu ajutorul caracteristicilor bipolare de mai jos, **ce fel de angajat cere un astfel un astfel de post/ loc de muncă** astfel încât să își facă treaba foarte bine.

Va trebui să analizați cele două descrieri (din stânga sau din dreapta) și să decideți **care dintre ele este cea mai solicitată, utilă pentru acest post**. Trebuie să evaluați cât de mult se potrivește cu postul/ locul de muncă analizat sau este de dorit la ocupantul unui astfel de post, marcând cu un „x” intensitatea acestui acord pe scala dintre cele două caracteristici.

Marcați cu un „x” intensitatea acestui acord pe scala dintre cele două caracteristici, ținând cont de faptul că bifând **1 și 2 sau 9 și 10** înseamnă că acea caracteristică este clară, definitorie, o dominantă a persoanei solicitate/ dorite pentru acel post **3 și 4 sau 7 și 8** semnifică faptul că acea caracteristică descrie într-o oarecare măsură persoana căutată, în timp ce **5 și 6** înseamnă că persoana căutată ar trebui să fie la mijloc între acele caracteristici sau acele caracteristici nu sunt relevante pentru acel post.

ATENȚIE! Pentru fiecare pereche de caracteristici (linie) puteți marca **doar un singur „x”!**

Locul de muncă/ postul _____ **solicită, cere un/o angajat(ă) care ...**

Expertiză redusă

... nu își propune să atingă un nivel înalt de expertiză profesională și nu este interesat(ă) de perfecționarea și testarea competențelor.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Expertiză ridicată

... își propune să ajungă la un înalt nivel de expertiză și caută mereu ocazii de auto-perfecționare și de testare a competențelor.

Conducere scăzută

... nu îi place să preia inițiativa, nu își dorește poziții de conducere și nu este interesat să își asume roluri de leadership sau management.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Conducere ridicată

... are inițiativă, este atras(ă) de ideea de a conduce, își asumă instinctiv acest rol și tinde să își asume roluri de leadership sau management.

Siguranță scăzută

... mai puțin interesat(ă) de siguranța, confortul, stabilitatea profesională sau de garanțiile pe termen lung pe care le poate oferi un loc de muncă.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Siguranță ridicată

... interesat(ă) de siguranța, confortul, stabilitatea profesională și avantajele sau garanțiile pe termen lung pe care le poate oferi un loc de muncă.

Inițiativă scăzută

... mai puțin interesat(ă) de a pune în practică propriile idei sau de a iniția și investi într-o afacere personală, ne-asumându-și astfel de riscuri.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Inițiativă ridicată

... își dorește să pună în practică propriile idei sau să investească în propria afacere, asumându-și succesul sau riscul de a eșua.

Dedicare scăzută

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

... îți dorește un loc de muncă care să îți ofere multe beneficii financiare sau șanse de afirmare, fiind mai puțin interesat(ă) de bunăstarea sau de recunoștința celorlalți.

Dedicare ridicată

... îți dorește un loc de muncă în care să îți ajute pe ceilalți sau prin care "să facă o lume mai bună", preferând mulțumirea sufletească, câștigului material.

Echilibru scăzut

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

... dedicat(ă) carierei și vieții profesionale, este dispus(ă) să își sacrifice timpul și resursele pentru viața profesională și reușita în carieră.

Echilibru ridicat

... dedicat vieții sociale/ de familie, nu este dispus(ă) să sacrifice timpul și resursele personale pentru viața profesională și reușita în carieră.

Libertate scăzută

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

... preferă un loc de muncă în care să existe sarcini și reguli clare, nefiind atras(ă) de o activitate care să îți ofere multă libertate profesională.

Libertate ridicată

... aspiră spre un loc de muncă care să îți ofere multă libertate și unde să poată face doar ceea vrea, ceva care să îl/o reprezinte cu adevărat.

Provocare scăzută

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

... preferă un loc de muncă liniștit, cu activitățile previzibile, care îți asigură o atmosferă calmă, fără situații noi sau provocări neașteptate.

Provocare ridicată

... preferă un loc de muncă cu multe provocări și obiective dificil de atins sau care să îți ofere adrenalina dată de competiția cu ceilalți.

Apartenență scăzută

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

... mai puțin interesat(ă) de ideea de a lucra într-o organizație mare sau de renume, care să fie reprezentativă pentru identitatea sa profesională.

Apartenență ridicată

... interesat(ă) de ideea de a lucra într-o organizație mare, de renume, respectată de ceilalți și reprezentativă pentru identitatea sa profesională.

Relaționare scăzută

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

... mai puțin interesat(ă) de calitatea relațiilor, nu pare preocupat(ă) de atmosfera de la locul de muncă și de calitatea comunicării cu colegii.

Relaționare ridicată

... preocupat(ă) de calitatea relațiilor interpersonale, își dorește o atmosferă plăcută la locul de muncă și o comunicare autentică cu colegii.

Evaluator: _____

Data: _____