

ARC-ASII

Chestionarul Profilului Vocațional Individual[©]

(descriere sintetică/ pentru cercetare)

Copyright CONSTANTIN Ticu

tconst@uaic.ro

(004) 0744 643 467

Descriere ARC-ASII

Chestionarul ARC-ASII (Artistic, Realistic, Convențional, Antreprenorial, Social, Investigativ și Informatic) este destinat evaluării dominantelor individuale care pot sta la baza deciziilor vocaționale: (a) interesele vocaționale ale persoanei evaluate, (b) ocupațiile preferate de acea persoană și (c) personalitatea vocațională, toate evaluate în acord cu modelul/ tipologia Holland, una dintre cele mai cunoscute și răspândite teorii a alegerilor vocaționale.

Chestionarul ARC-ASII propune evaluarea 35 de activități generale și a 35 de categorii de profesii, pe care adolescentul trebuie să analizeze și să spună în ce măsură acestea l-ar interesa din perspectiva unei posibile ocupații / profesii viitoare. Evaluarea se face pe o scală în patru trepte: "0" – "îmi displace!"; "1" – "îmi este indiferent"; "2" – "îmi place oarecum"; "3" – "este ceea ce îmi doresc!". În plus, ARC-ASII solicită și evaluarea a 35 de trăsături psihologice individuale, în acord cu modelul Holland, evaluate tot pe o scală în patru trepte ("0" – "întotdeauna fals", "1" – "în mare parte fals", "2" – "în mare parte adevărat" și "3" – "întotdeauna adevărat").

Pe baza analizei preferințelor și alegerilor individuale la fiecare dintre cei 105 itemi ai chestionarului, rezultă scoruri compozite care exprimă gradul/ intensitatea de manifestare a intereselor vocaționale, a opțiunilor pentru anumite ocupații/ profesii sau a trăsăturilor vocaționale de personalitate, fiecare raportate la cele 6 categorii "clasice", descrise din perspectiva modelului Holland (+ o categorie specifică lumii moderne, dominată de activități bazate pe folosirea tehnologiilor informaționale):

- ARTISTIC (Personalitate & Interese & Ocupații);
- REALIST (Personalitate & Interese & Ocupații);
- CONVENȚIONAL (Personalitate & Interese & Ocupații);
- ANTREPRENORIAL (Personalitate & Interese & Ocupații);
- SOCIAL (Personalitate & Interese & Ocupații);
- INVESTIGATIV (Personalitate & Interese & Ocupații);
- INFORMATIC (Personalitate & Interese & Ocupații).

Concordanța în evaluarea celor trei aspecte (personalitate, interese și ocupații preferate) este ilustrată în profilul vocațional individual alături de exemple cu posibile profesii recomandate. Pentru a afla mai multe detalii despre posibile profesii potrivite profilului vocațional individual, se poate accesa link-ul <https://www.onetonline.org/find/descriptor/browse/Interests> și, dând clic pe categoria de interese vocaționale care este dominantă în profilul individual se pot adăuga, în secțiunea "Have a three-letter interest code?" (în partea de sus) categoriile de pe locul 2 și 3 din profilul individual (dacă au valori peste 5!). În fereastra care se deschide, din secțiunea "Job Zone" se alege nivelul de formare/ specializare dorit (5 – studii de master; 4 – studii de licență, 3 – studii profesionale etc.), pentru a analiza lista cu profesii recomandate și, dând clic pe o anumită profesie și pe opțiunea "Easy Read", pentru a vedea detalii relevante legate de acea profesie.

Concluzii relevante pentru activitatea de consiliere vocațională pot fi obținute prin integrarea datelor oferite de ARC-ASII (interese vocaționale, ocupații preferate și personalitate vocațională) cu cele oferite de alte instrumente PsihoProfile. În Raportul de evaluare vocațională (accesibil în secțiunea "Formulare/ date de interviu"), în completarea răspunsurilor individuale la "Ghidul de interviu vocațional", pot fi integrate rezultatele obținute la ARC-ASII și la alte instrumente similare, cele vizând evaluarea unor aptitudini bazale (AAB), tipologii/ roluri profesionale (AIDA), aspirații și interesele în muncă (AIM) etc. La toate acestea se pot adăuga concluziile evaluărilor oferite de chestionarele vizând trăsături de personalitate relevante pentru activităților de consiliere individuală la adolescenți: stima de sine (ASSI), implicarea motivațională (IM), persistența motivațională (SPM), inteligența emoțională (INEM) etc.

Rezultând din analiza a peste 3000 de evaluări individuale, Chestionarul ARC-ASII este instrumentul ideal pentru evaluarea dominantelor individuale (în acord cu modelul Holland), care pot sta la baza deciziilor legate orientarea vocațională.

FACTORII ARC-ASII

PERSONALITATE vocațională

Personalitate ARTISTICĂ

Personalitate ARTISTICĂ: Personalitatea "artistică", în acord cu modelul Holland, apreciază și promovează arta și exprimarea creativă, fiind preocupată artă și lumea artiștilor și având deseori abilități, intuiție sau talent artistic. Originală, îi place să se exprime creativ și să rezolve problemele într-o manieră artistică sau inovativă. Preferând activitățile care solicită exprimarea artistică și emoțională are deja câteva încercări de afirmare în domeniul artistic.

Personalitate REALISTĂ

Personalitate REALISTĂ: Personalitate "realistă", este pragmatică, cu "simț practic", cu talent sau aptitudini pentru activități manuale sau tehnice. Îi plac activitățile fizice, în aer liber sau să aibă grijă de plante sau animale. Preferă să învețe din exerciții practice, decât să participe la cursuri teoretice și are bune abilități pentru activități fizice sau mecanice. Directă, spune lucrurilor pe nume, preferând să lucreze mai degrabă cu mașini sau computere decât cu idei sau oameni.

Personalitate CONVENȚIONALĂ

Personalitate CONVENȚIONALĂ: Personalitatea "convențională" este ordonată, atentă la detalii, conformistă și cu afinități pentru sistematizarea informațiilor sau realizarea de grafice, tabele sau scheme

sintetice. Nu îi plac sarcinile sau problemele neclare, neorganizate sau ambigui și agreează să lucreze cu numere sau date numerice. Preferă activitățile previzibile și bine planificate și să urmeze proceduri bine definite fiind bună la urmărirea și atingerea obiectivelor la termenul stabilit

Personalitate ANTREPRENORIALĂ

Personalitate ANTREPRENORIALĂ: Personalității "antreprenoriale", îi place să îi influențeze, mobilizeze sau conducă pe ceilalți, urmărind afirmarea sau succesul în afaceri, leadership sau politică. Asertivă și convingătoare, entuziastă și cu spirit de inițiativă, își asumă deseori riscuri pentru a obține rezultatele dorite, urmărind obținerea unor poziții cheie în organizații sau afirmarea în afaceri independente.

Personalitate SOCIALĂ

Personalitate SOCIALĂ: Personalității "sociale", în îi place să lucreze cu oamenii, pentru a-i informa, consilia, ajuta sau îngriji. Empatică, înțelege ușor oamenii și problemele are abilități utile în consilierea sau îngrijirea persoanelor care au nevoie de sfaturi sau ajutor. Își dorește să mă implice în rezolvarea unor probleme sociale importante sau să predea/ formeze pe ceilalți. Îi plac activitățile informale, care presupun colaborarea cu ceilalți

Personalitate INVESTIGATIVĂ

Personalitate INVESTIGATIVĂ: Personalitatea "investigativă" este analitică și înclinată spre cercetarea sistematică a informațiilor pentru a afla explicații cauzale sau soluții la problemele cu care se confruntă. Curioasă, îi place să exploreze și să analizeze idei noi și interesante, citind mult sau urmărind documentare specializate. Are talent la rezolvarea problemelor matematice sau de perspicacitate și este preocupată de problemele nerezolvate și de întrebările la care nu există încă răspunsuri clare.

Personalitate INFORMATICĂ

Personalitate INFORMATICĂ: Personalității "informatică", îi plac sarcinile care pot fi algoritmizate sau pot fi realizate prin intermediul dispozitivelor computerizate. Se pricepe la computere și la utilizarea unor aplicații software diverse, dând dovadă de multă răbdare și perseverență când este vorba de rezolvarea unor sarcini prin intermediul computerului sau al altor gadget-uri similare. Fiind fascinat(ă) de lumea creată prin intermediul aplicațiilor software, petrece mult timp în fața computerului și obișnuiește să caute singură soluții și să învețe lucruri noi prin intermediul computerului.

INTERESE vocaționale

Interese ARTISTICE

Interese ARTISTICE: Preferă activitățile nestructurate care cer soluții creative și utilizarea imaginației sau originalității. Tinde spre profesii în care și-ar putea folosi creativitatea, emoția, aptitudinile inovative sau de exprimarea artistică. Posibile profesii: actor, arhitect, fotograf, profesor de teatru/ dans, designer în publicitate, designer de modă, designer de interioare, jurnalist, scriitor, creator de conținuturi web etc.

Interese REALISTE

Interese REALISTE: Preferă activitățile concrete, tehnice sau în aer liber, în care să lucreze cu obiecte, instrumente, mașini sau animale. Tinde spre profesii în care și-ar folosi îndemânarea, aptitudinile

motorii și de abilitățile practice. Posibile profesii: inginer mecanic, optician, constructor, arheolog, tâmplar, tehnician dentar, bijutier, electrician, instalator etc.

Interese CONVENȚIONALE

Interese CONVENȚIONALE: Preferă activitățile bine structurate, care solicită sistematizarea datelor, aplicarea procedurilor sau verificarea regulilor. Tinde spre profesii care presupun sistematizarea, manipularea, verificarea și controlul datelor sau procedurilor. Posibile profesii: contabil, asistent administrativ, casier, operator calculator, analist financiar, secretar, bibliotecar, funcționar etc.

Interese ANTREPRENORIALE

Interese ANTREPRENORIALE: Preferă activitățile noi care îi furnizează ocazii de putere, negociere sau de acțiune independentă. Tinde spre profesii în care își poate manifesta inițiativa, poate influența sau conduce pe ceilalți spre atingerea obiectivelor stabilite. Posibile profesii: manager, reprezentant de vânzări, agent de asigurări, avocat, mic întreprinzător, politician, broker, freelancer etc.

Interese SOCIALE

Interese SOCIALE: Preferă activitățile de interacțiune și suport social, cele care implică grija sau ajutorul oferit altor persoane. Tinde spre profesii în care oferă consiliere și ajutor sau care presupun informarea, pregătirea și dezvoltarea altor persoane. Posibile profesii: profesor, antrenor, psiholog, asistent medical, medic, polițist, logoped, asistent social etc.

Interese INVESTIGATIVE

Interese INVESTIGATIVE: Preferă activitățile analitice care implica investigarea și înțelegerea fenomenelor fizice, chimice, biologice sau sociale. Tinde spre profesii în care poate observa, analiza și interpreta datele realității sau rezolva probleme complexe. Posibile profesii: antropolog, biolog, chimist, fizician, geograf, geolog, sociolog, consultant management, farmacist, psiholog etc.

Interese INFORMATICE

Interese INFORMATICE: Preferă activitățile computerizate care presupun utilizarea aplicațiilor informatice, procesarea computerizată a datelor sau interacțiunile online. Tinde spre profesii care presupun utilizarea gadget-uri și aplicațiilor informatice. Posibile profesii: programator, tester aplicații software, designer web, analist date comerciale, procesator texte sau materiale video, promovare și publicitate online etc.

OCUPAȚII profesionale

Ocupații ARTISTICE

Ocupații ARTISTICE: Este atras(ă) de ocupații profesionale în care poate și-ar putea folosi creativitatea, aptitudinile inovative sau de exprimarea artistică, preferând să lucreze în domeniile artelor vizuale (pictor, fotograf, ilustrator, designer de grafică, creator de modă etc.), teatrului și dansului (actor, coregraf, scenarist, regizor, dansator, comediant etc.), artelor literare (editorialist, translator, scriitor, critic literar, jurnalist, traducător, blogger/ creator de conținuturi web etc.), muzical (dirijor, compozitor, interpret, regizor muzical, impresar, etc.), creativității și multimedia (artist grafic, caricaturist, animator film de animație, creator de imagini și design web, etc.).

Ocupații REALISTICE

Ocupații REALISTICE: Este atras(ă) de ocupații profesionale tehnice sau în aer liber, în care să lucreze cu obiecte, animale, instrumente, mașini sau echipamente, preferând să lucreze în domeniile creșterii plantelor/ animalelor sau protecției mediului (fermier, legumicultor, pădurar, tehnician viticol etc.), ingineriei și tehnicii (inginer, subinginer automatist, tehnician sunet etc.), arhitecturii și construcțiilor (proiectant, topograf, inginer constructor, instalator, tâmplar etc.), industriei și producției (mecanic utilaje, strungar, operator la mașini și instalații, etc.), transportului și distribuției (șofer, mecanic de locomotivă, pilot, căpitan de vas etc.)

Ocupații CONVENȚIONALE

Ocupații CONVENȚIONALE: Este atras(ă) de ocupații profesionale care solicită sistematizarea datelor, aplicarea procedurilor sau verificarea regulilor, preferând să lucreze în domeniile administrativ și al relațiilor cu publicul (funcționar, administrator, secretar, recepționar etc.), financiar și contabil (contabil, operator bancar, administrator financiar etc.), tehnologiei comunicațiilor (tehnician radio-telecomunicații, operator servicii de navigație etc.), securității și sănătății în muncă (responsabil securitatea muncii, evaluator de risc, ergonomist etc.), investițiilor, asigurărilor și reglementărilor fiscale (agent de asigurări, consultant fiscal, inspector fiscal etc.).

Ocupații ANTREPRENORIALE

Ocupații ANTREPRENORIALE: Este atras(ă) de ocupații profesionale în care își poate manifesta inițiativa, poate influența sau conduce pe ceilalți spre atingerea obiectivelor stabilite, preferând să lucreze în domeniile economiei și administrării afacerilor (director unitate bancară, inspector economic, consilier afaceri, economist etc.), promovării și marketing-ului (manager de produs, brand manager, reprezentant medical etc.), vânzărilor și serviciilor (agent de bursă, director de vânzări, agent imobiliar etc.), prestării serviciilor și îngrijirii personale (frizer/ hair stylist, ghid de turism, maseur etc.) sau aplicării prevederilor legale (mediator, executor judecătoresc, avocat, judecător, inspector de securitate etc.).

Ocupații SOCIALE

Ocupații SOCIALE: Este atras(ă) de ocupații profesionale în care oferă interacțiune și suport social, cele care implică informarea, pregătirea și dezvoltarea altor persoane, preferând să lucreze în domeniile serviciilor sociale și consilierii (psiholog, consilier de probațiune, consilier vocațional, preot, asistent social, etc.), serviciilor educaționale și de documentare (profesor, bibliotecar, consilier școlar, logoped etc.), serviciilor de sănătate și terapie (fizioterapeut, infirmier, dietetician/ nutriționist, farmacist etc.), sportului și divertismentului (antrenor, instructor sportiv, animator socio-educativ, arbitru, preparator sportiv, acrobat etc.), inițiativelor civice și serviciilor comunitare (animator social, manager ONG, activist în domeniul drepturilor omului etc.).

Ocupații INVESTIGATIVE

Ocupații INVESTIGATIVE: Este atras(ă) de Ocupații profesionale analitice care implică investigarea și înțelegerea fenomenelor științifice sau interpretarea datele complexe, preferând să lucreze în domeniile științelor fizice (astronom, analist de mediu, geograf, hidrolog, fizician, meteorolog etc.), științelor vieții (chimist, biochimist, biolog, botanist, genetician etc.), științelor medicale (medic, laborant, asistent medical, medic veterinar, etc.), statisticii și analizei datelor (matematician, statistician, expert analize big data etc.) sau analizei și cercetării sociale (asistent de cercetare, arheolog, antropolog, istoric, politolog, sociolog etc.).

Ocupații INFORMATICE

Ocupații INFORMATICE: Este atras(ă) de ocupații profesionale în care presupun utilizarea aplicațiilor informatice, procesarea computerizată a datelor sau interacțiunile online, preferând să lucreze în domeniile marketingului produselor sau serviciilor informatice (analist piață online, specialist marketing online, consultant în informatică etc.) dezvoltării și proiectării de programe informatice (proiectant de software, designer web, tehnician print digital si offset, etc.), analizei și programării sistemelor informatice (analist de sistem, programator de aplicații, manager proiect informatic etc.) gestionării bazelor de date și rețelelor (administrator bază de date, administrator de rețea de telefonie VOIP etc.) serviciilor de securitate informatică (administrator sistem de securitate, consultant de securitate, inginer sisteme de securitate etc.).

CONCORDANȚE ÎNTRE INTERESE, OCUPAȚII ȘI PERSONALITATE

Orientare vocațională "ARTISTICĂ"

Orientare vocațională "ARTISTICĂ": Personalitatea "artistică" apreciază și promovează arta și exprimarea creativă, fiind preocupată artă și lumea artiștilor și având deseori abilități, intuiție sau talent artistic. Preferă activitățile nestructurate care cer soluții creative și utilizarea imaginației sau originalității. Este atras(ă) de ocupații profesionale în care poate și-ar putea folosi creativitatea, aptitudinile inovative sau de exprimarea artistică, preferând să lucreze în domeniile artelor vizuale (pictor, fotograf, ilustrator, designer de grafică, creator de modă etc.), teatrului și dansului (actor, coregraf, scenarist, regizor, dansator, comediant etc.), artelor literare (editorialist, translator, scriitor, critic literar, jurnalist, traducător, blogger/ creator de conținuturi web etc.), muzical (dirijor, compozitor, interpret, regizor muzical, impresar, etc.), creativității și multimedia (artist grafic, caricaturist, animator film de animație, creator de imagini și design web, etc.).

Orientare vocațională "REALISTICĂ"

Orientare vocațională "REALISTICĂ": Personalitate "realistă", este pragmatică, cu "simț practic", cu talent sau aptitudini pentru activități manuale sau tehnice. Preferă să învețe din exerciții practice, decât să participe la cursuri teoretice și are bune abilități pentru activități fizice sau mecanice. Preferă activitățile concrete, tehnice sau în aer liber, în care să lucreze cu obiecte, instrumente, mașini sau animale. Este atras(ă) de ocupații profesionale tehnice sau în aer liber, în care să lucreze cu obiecte, animale, instrumente, mașini sau echipamente, preferând să lucreze în domeniile creșterii plantelor/ animalelor sau protecției mediului (fermier, legumicultor, pădurar, tehnician viticol etc.), ingineriei și tehnicii (inginer, subinginer automatist, tehnician sunet etc.), arhitecturii și construcțiilor (proiectant, topograf, inginer constructor, instalator, tâmplar etc.), industriei și producției (mecanic utilaje, strungar, operator la mașini și instalații, etc.), transportului și distribuției (șofer, mecanic de locomotivă, pilot, căpitan de vas etc.).

Orientare vocațională "CONVENȚIONALĂ"

Orientare vocațională "CONVENȚIONALĂ": Personalitatea "convențională" este ordonată, atentă la detalii, conformistă și cu afinități pentru sistematizarea informațiilor sau realizarea de grafice, tabele sau scheme sintetice. Nu îi plac sarcinile sau problemele neclare, neorganizate sau ambigue și agreează să lucreze cu numere sau date numerice. Preferă activitățile bine structurate, care solicită sistematizarea datelor, aplicarea procedurilor sau verificarea regulilor. Este atras(ă) de ocupații profesionale care solicită sistematizarea datelor, aplicarea procedurilor sau verificarea regulilor, preferând să lucreze în domeniile administrativ și al relațiilor cu publicul (funcționar, administrator, secretar, recepționar etc.), financiar și

contabil (contabil, operator bancar, administrator financiar etc.), tehnologiei comunicațiilor (tehnician radio-telecomunicații, operator servicii de navigație etc.), securității și sănătății în muncă (responsabil securitatea muncii, evaluator de risc, ergonomist etc.), investițiilor, asigurărilor și reglementărilor fiscale (agent de asigurări, consultant fiscal, inspector fiscal etc.).

Orientare vocațională "ANTREPRENORIALĂ"

Orientare vocațională "ANTREPRENORIALĂ": Personalității "antreprenoriale", îi place să îi influențeze, mobilizeze sau conducă pe ceilalți, urmărind afirmarea sau succesul în afaceri, leadership sau politică. Asertivă și convingătoare, entuziastă și cu spirit de inițiativă, își asumă deseori riscuri pentru a obține rezultatele dorite, urmărind obținerea unor poziții cheie în organizații sau afirmarea în afaceri independente. Preferă activitățile noi care îi furnizează ocazii de putere, negociere sau de acțiune independentă. Este atras(ă) de ocupații profesionale în care își poate manifesta inițiativa, poate influența sau conduce pe ceilalți spre atingerea obiectivelor stabilite, preferând să lucreze în domeniile economiei și administrării afacerilor (director unitate bancară, inspector economic, consilier afaceri, economist etc.), promovării și marketing-ului (manager de produs, brand manager, reprezentant medical etc.), vânzărilor și serviciilor (agent de bursă, director de vânzări, agent imobiliar etc.), prestării serviciilor și îngrijirii personale (frizer/ hair stylist, ghid de turism, maseur etc.) sau aplicării prevederilor legale (mediator, executor judecătoresc, avocat, judecător, inspector de securitate etc.).

Orientare vocațională "SOCIALĂ"

Orientare vocațională "SOCIALĂ": Personalității "sociale", îi place să lucreze cu oamenii, pentru a-i informa, consilia, ajuta sau îngriji. Empatică, înțelege ușor oamenii și problemele are abilități utile în consilierea sau îngrijirea persoanelor care au nevoie de sfaturi sau ajutor. Preferă activitățile de interacțiune și suport social, cele care implică grija sau ajutorul oferit altor persoane. Este atras(ă) de ocupații profesionale în care oferă interacțiune și suport social, cele care implică informarea, pregătirea și dezvoltarea altor persoane, preferând să lucreze în domeniile serviciilor sociale și consilierii (psiholog, consilier de probațiune, consilier vocațional, preot, asistent social, etc.), serviciilor educaționale și de documentare (profesor, bibliotecar, consilier școlar, logoped etc.), serviciilor de sănătate și terapie (fizioterapeut, infirmier, dietetician/ nutriționist, farmacist etc.), sportului și divertismentului (antrenor, instructor sportiv, animator socio-educativ, arbitru, preparator sportiv, acrobat etc.), inițiativelor civice și serviciilor comunitare (animator social, manager ONG, activist în domeniul drepturilor omului etc.).

Orientare vocațională "INVESTIGATIVĂ"

Orientare vocațională "INVESTIGATIVĂ": Personalitatea "investigativă" este analitică și înclinată spre cercetarea sistematică a informațiilor pentru a afla explicații cauzale sau soluții la problemele cu care se confruntă. Curioasă, îi place să exploreze și să analizeze idei noi și interesante, citind mult sau urmărind documentare specializate. Preferă activitățile analitice care implica investigarea și înțelegerea fenomenelor fizice, chimice, biologice sau sociale. Tinde spre profesii în care poate observa, analiza și interpreta datele realității sau rezolva probleme complexe. Este atras(ă) de ocupații profesionale analitice care implică investigarea și înțelegerea fenomenelor științifice sau interpretarea datele complexe, preferând să lucreze în domeniile științelor fizice (astronom, analist de mediu, geograf, hidrolog, fizician, meteorolog etc.), științelor vieții (chimist, biochimist, biolog, botanist, genetician etc.), științelor medicale (medic, laborant, asistent medical, medic veterinar, etc.), statisticii și analizei datelor (matematician, statistician, expert analize big data etc.) sau analizei și cercetării sociale (asistent de cercetare, arheolog, antropolog, istoric, politolog, sociolog etc.).

Orientare vocațională "INFORMATICĂ"

Orientare vocațională "INFORMATICĂ": Personalității "informatice", îi plac sarcinile care pot fi algoritmate sau pot fi realizate prin intermediul dispozitivelor computerizate. Se pricepe la computere și la utilizarea unor aplicații software diverse, dând dovadă de multă răbdare și perseverență când este vorba de rezolvarea unor sarcini prin intermediul computerului sau al altor gadget-uri similare. Este atras(ă) de ocupații profesionale în care presupun utilizarea aplicațiilor informatice, procesarea computerizată a datelor sau interacțiunile online, preferând să lucreze în domeniile marketingului produselor sau serviciilor informatice (analist piață online, specialist marketing online, consultant în informatică etc.) dezvoltării și proiectării de programe informatice (proiectant de software, designer web, tehnician print digital și offset, etc.), analizei și programării sistemelor informatice (analist de sistem, programator de aplicații, manager proiect informatic etc.) gestionării bazelor de date și rețelelor (administrator bază de date, administrator de rețea de telefonie VOIP etc.) serviciilor de securitate informatică (administrator sistem de securitate, consultant de securitate, inginer sisteme de securitate etc.).

ÎNREGISTRARE DATE ARC-ASII

Pentru scorare manuală & cercetare

1. Se creează o bază de date în care fiecare item al chestionarului ARC-ASII se definește ca o variabilă numerică cu rădăcina ARC-ASII (ARC-ASII1, ARC-ASII2, ARC-ASII3 ARC-ASII30) la care se adaugă variabile socio-demografice.
2. În baza de date, pentru toți itemii, se introduc valorile pe scale ale răspunsurilor oferite de fiecare subiect (0" – "îmi displace!"; "1" – "îmi este indiferent"; "2" – "îmi place oarecum"; "3" – "este ceea ce îmi doresc!")
3. După introducerea în baza de date a valorilor bifate pe chestionar și salvarea bazei de date ("Nume_bazadate ARC-ASII_0.sav") se verifică corectitudinea datelor introduse pentru identificarea eventualelor erori de înregistrare (11, în loc de 1; 22 în loc de 2 etc.) În SPSS se pot verifica prin: *Analyze - Descriptive statistics – Frequencies, Minimum și Maximum*).
4. În aceeași bază de date se introduc și valorile la celelalte probe psihologice sau alte variabile luate în calcul în designul de cercetare și se calculează scorurile pe factori la aceste probe psihologice/ variabile.
5. Se trimite baza de date corect completată la adresa tconst@uaic.ro solicitând verificarea consistenței interne și calcularea scorurilor pe factori.

Pentru scorare automată & generare profil psihologic

Chestionarul ARC-ASII poate fi aplicat și în format electronic (on-line), prin invitații e-mail trimise de pe platforma **PsihoProfile** (www.psihoprofile.ro). Detaliile succinte referitoare la utilizarea PsihoProfile se găsesc la adresa <https://goo.gl/4vXNfy> sau pe pagina web <http://www.psihoprofile.ro/Public/Viitorul>.

Dacă se dorește aplicarea chestionarului în format imprimat (creion-hârtie) și înregistrarea ulterioară în baza de date PsihoProfile (alături de chestionarele aplicate on-line), după logarea pe PsihoProfile,

În secțiunea *EVALUARE - Aplică chestionare – (selectează) ARC-ASII - Introdu răspunsuri*, pot fi introduse datele de pe chestionarele aplicate în varianta imprimată.

La finalul cercetării (după aplicarea/ înregistrarea tuturor chestionarelor), pentru a avea acces la baza de date cu toate chestionarele completate (on-line - introduse automat sau imprimat - introduse manual), se va trimite un e-mail la adresa tconst@uaic.ro pentru a solicita baza de date, precizând: *Numele și prenumele studentului/ cercetătorului* (clientului PsihoProfile, cel care a oferit spre completare chestionarul), *Denumirea chestionarului/ chestionarelor aplicate*, intervalul în care au fost culese datele și numărul aproximativ de persoane evaluate. Ca răspuns la acest e-mail se va primi o bază de date în format Excel sau SPSS cu toate chestionarele completate (itemi și scoruri pe factori).

Citare utilizare ARC-ASII

Descriere instrument

(de introdus în secțiunea *Metodologia / Designul cercetării: Instrumente utilizate*)

Chestionarul **ARC-ASII** (Artistic, Realistic, Convențional, Antreprenorial, Social, Investigativ și Informatic) este destinat evaluării dominantelor individuale care pot sta la baza deciziilor vocaționale. Pe baza analizei preferințelor și alegerilor individuale pentru fiecare dintre cei 105 itemi ai chestionarului, rezultă scoruri compozite care exprimă gradul de manifestare a (a) intereselor vocaționale, (b) opțiunilor pentru anumite ocupații/ profesii sau (c) personalității vocaționale, toate evaluate în acord cu modelul Holland. Concordanța în evaluarea celor trei aspecte (personalitate, interese și ocupații preferate) este ilustrată în profilul vocațional individual, alături de exemple cu posibile profesii recomandate. Rezultând prin integrarea versiunilor sintetice a trei chestionare distincte (AIV, APH și AOH), consecutivă analizei a peste 3000 de evaluări individuale, Chestionarul ARC-ASII este instrumentul ideal pentru evaluarea caracteristicilor individuale relevante pentru activitățile de consiliere și orientare vocațională.

Citare

Constantin T., Tipericiu A., Rusu M. C., & Punei M. O., (2022), *Assessing Vocational Dimensions (Interest, Occupations and Personality) based on Holland's Model: a new Romanian Questionnaire (ARC-ASII)* (manuscris)