JCB C

Analizând activitatea de până acum, te rugăm să evaluezi în ce măsură *sunt adevărate pentru tine următoarele afirmații ….*
(în această organizație/ în ultima lună)

Nu există răspunsuri corecte sau greșite …

În foarte mare măsură
În mare măsură
În medie măsură
În mică măsură
În foarte mică măsură

În ultima lună ….

1. volumul de muncă zilnic a fost unul gestionabil și echilibrat.					
2. am planificat și organizat propria activitate fără intervenții externe excesive.					
3. abilitățile și competențele mele au fost solicitate în activitățile profesionale zilnice.					
4. responsabilitățile și rolul meu în acest colectiv au fost bine definite și comunicate.					
5. am simțit că munca pe care o fac este interesantă și captivantă.					
6. am fost mulțumit/ă de modul în care am fost informat/ă cu privire la noile progrese tehnologice relevante pentru munca mea.					
7. am avut acces la programe de dezvoltare profesională relevante pentru rolul meu.					
8. pachetul de beneficii salariale a răspuns nevoilor mele personale și profesionale.					
9. am echipamentul și resursele necesare pentru a-mi realiza activitatea în mod eficient.					
10. am fost vizibilă preocuparea conducerii pentru protejarea sănătății mentale și emoționale.					
11. am fost încurajați să solicităm ajutor sau clarificări când nu am înțeles o sarcină sau o cerință.					
12. am fost nevoit/ă să lucrez peste program sau în weekenduri pentru a ține pasul cu sarcinile de lucru.					
13. am avut oportunitatea de a încerca noi metode de lucru sau de a implementa idei proprii.					
14. actualul loc de muncă se potrivește foarte bine cu abilitățile și stilul meu de lucru.					
15. îmi este clar cum contribuie munca mea la obiectivele mai largi ale echipei sau ale companiei.					
16. am avut oportunitatea de a lucra la proiecte care mă pasionează.					
17. am simțit că există nepotriviri între tehnologiile utilizate și cele cu care mi-aș dori să lucrez.					
18. programele de dezvoltare profesională oferite, sunt în acord cu aspirațiile mele de carieră.					
19. sunt mulțumit/ă de raportul dintre efortul depus și salariul pe care le-am primit.					
20. mediul de lucru actual îmi oferă confortul și starea de bine de care am nevoie.					
21. am avut acces la programe sau inițiative de wellness organizate de companie.					
22. am putut să îmi exprim deschis ideile și opiniile fără teama de a fi criticat(ă) sau judecat(ă).					
23. sarcinile primite au fost în acord cu abilitățile și responsabilitățile mele.					
24. mi-am setat propriile obiective și termene limită, în cadrul proiectelor alocate.					
25. cred că sunt pe deplin calificat/ă pentru sarcinile pe care le-am realizat.					
26. am incertitudini legate de ce se așteaptă de la mine, în rolul profesional pe care îl dețin.					

Copyright © 2024 **CONSTANTIN Ticu**
... tconst@uaic.ro

27.	activitatea profesională și sarcinile zilnice mi-au adus un sentiment de împlinire.					
28.	am avut oportunitatea de a participa la *training-uri* sau seminarii care să mă ajute să rămân la curent cu ultimele dezvoltări tehnologice.					
29.	organizația mi-a oferit resurse suficiente (timp disponibil, finanțare, acces la formatori) pentru dezvoltarea mea profesională.					
30.	beneficiile profesionale primite sunt bune comparativ cu alte companii din industrie.					
31.	am acces la tehnologia și echipamentele necesare pentru a-mi face treaba în mod optim.					
32.	managementul a fost înțelegător față de problemele personale care mi-ar putea afecta munca.					
33.	m-am simțit în siguranță din punct de vedere psihologic, în actualul colectiv de muncă.					
34.	am avut condițiile și resursele necesare pentru a gestiona eficient volumul de muncă.					
35.	am avut libertatea de a ajusta programul de lucru pentru a se potrivi ~~cu~~ nevoilor personale și profesionale.					
36.	am avut dificultăți în îndeplinirea unor sarcini din cauza unor neconcordanțe între competențele mele și cerințele jobului.					
37.	nu îmi este prea clar care este legătura dintre ceea ce fac eu și scopul sau obiectivele organizației.					
38.	am avut interacțiuni plăcute și constructive cu colegii în cadrul proiectelor comune.					
39.	am constatat că tehnologiile de care dispunem nu sunt competitive comparativ cu cele din industrie.					
40.	am avut dificultăți în a accesa resurse sau programe care să mă ajute în carieră.					
41.	sunt mulțumit/ă de salariu și pachetul de beneficii oferite de companie.					
42.	spațiul de lucru este adaptat nevoilor specifice rolului meu.					
43.	procedurile existente sunt eficiente în susținerea echilibrului psihologic și stării de bine a angajaților.					
44.	m-am simțit valorizat/ă și respectat/ă, indiferent de opiniile sau întrebările pe care le-am avut.					
45.	am finalizat sarcinile profesionale zilnice fără a fi necesar să lucrez peste program.					
46.	nu am avut prea multă autonomie în gestionarea activităților și sarcinilor mele zilnice.					
47.	nivelul de dificultate al sarcinilor actuale nu este adecvat experienței și pregătirii mele.					
48.	îmi sunt clare responsabilitățile și sarcinile mele zilnice.					
49.	am simțit că activitățile sau proiectele la care lucrez îmi valorifică abilitățile și talentele mele.					
50.	echipamentele și software-ul la care am avut acces corespunde cu așteptările mele în termeni de performanță.					
51.	opțiunile de învățare și dezvoltare oferite de companie au fost limitate sau învechite.					
52.	munca îmi este recompensată după reguli transparente și stabilea, aplicate corect.					
53.	spațiul meu de lucru nu este confortabil și ergonomic, adaptat nevoilor mele.					
54.	am avut condițiile și sprijinul organizațional pentru a-mi menține un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală.					

Copyright © 2024 CONSTANTIN Ticu
... tconst@uaic.ro

55.	managementul promovează un mediu în care angajații se simt în siguranță să împărtășească un feedback sincer.					
56.	așteptările legate de performanța mea sunt realiste în raport cu timpul de lucru disponibil.					
57.	am fost încurajat/ă să îmi organizez sarcinile sau timpul de lucru cum cred eu că este mai bine.					
58.	am sentimentul că mă integrez foarte bine cu colegii și cultura acestei organizații.					
59.	nu îmi este clar cui trebuie să mă adresez pentru clarificări legate de sarcinile mele.					
60.	am trăit momente de satisfacție profesională legate de munca pe care am realizat-o.					
61.	am fost mulțumit de ritmul în care sunt adoptate noile tehnologii în organizația noastră..					
62.	există un suport real din partea conducerii pentru dezvoltarea profesională.					
63.	beneficiile suplimentare, cum ar fi asigurările de sănătate sau planurile de pensii, sunt adecvate și valoroase.					
64.	spațiul în care lucrez este organizat într-un mod care facilitează colaborarea și comunicarea eficientă cu colegii.					
65.	au fost inițiative sau evenimente organizate de companie care promovează starea de bine și bunăstarea angajaților.					
66.	pot împărtăși deschis greșelile făcute, fără teama de a fi judecat sau penalizat/ă.					
67.	volumul de muncă primit depășește capacitatea mea reală de a face față solicitărilor.					
68.	nu am avut control asupra planificării și organizării timpului meu de lucru.					
69.	actualul loc de muncă este în concordanță cu abilitățile și interesele mele profesionale.					
70.	am avut dispute cu colegii mei dată fiind neclaritatea unor sarcini sau roluri.					
71.	nu am simțit prea multă mulțumire sau entuziasm în realizarea sarcinilor mele zilnice.					
72.	am constatat că organizația nu prioritizează investițiile în programe și tehnologia de vârf.					
73.	am avut oportunitatea de a învăța și aplica lucruri noi, importante pentru dezvoltarea mea profesională.					
74.	salariul primit este unul bun prin raportare la salariile rolurilor similare din domeniu.					
75.	am resursele, mediul și spațiul de lucru potrivite pentru a-mi face bine treaba.					
76.	politica organizației în privința sănătății și stării de bine îmi oferă un sentiment de încredere și securitate.					
77.	am discutat deschis despre preocupările mele legate de muncă cu colegii sau managerul.					

Nu vă veți semna pe acest chestionar! Pentru a realiza analize statistice și comparații înte colective/categorii de angajați sunt necesare câteva date generale (colectivul/ categoria de care aparțineți ...). **Vă rugăm să bifați categoria de care apațineți** ...

Vechimea în organizație: ☐ sub 1 an ☐ între 1 şi 3 ani ☐ între 3 si 6 ani ☐ peste 6 ani

Genul: ☐ masculin ☐ feminin

Statut ierarhic: ☐ fără funcție de conducere ☐ cu funcție de conducere

Colectivul/categoria de angajați: _____

Copyright © 2024 **CONSTANTIN Ticu**
... tconst@uaic.ro