

OCL_c

Analizând activitatea de până acum, te rugăm să evaluezi în ce măsură sunt adevărate pentru tine următoarele afirmații
(în această organizație/ în ultima lună)

Nu există răspunsuri corecte sau greșite ...

În foarte mare măsură
În mare măsură
În medie măsură
În mică măsură
În foarte mică măsură

În ultima lună

1. am colaborat eficient cu colegii la proiecte sau sarcini de lucru comune.					
2. atmosfera la locul de muncă actual a fost una plăcută și pozitivă.					
3. organizația a promovat și susținut un comportament etic în toate operațiunile sale.					
4. au existat diferite forme de favoritism sau de discriminare în cadrul organizației.					
5. am auzit colegii exprimându-și acordul și satisfacția legate de politicile sau deciziile managementului.					
6. team leaderii au organizat întâlniri eficiente în care au clarificat obiectivele echipei.					
7. am avut încredere în capacitatea team leaderilor de a coordona bine proiectul.					
8. șeful / managerul a facilitat un mediu de lucru în care fiecare membru s-a simțit valorizat și motivat.					
9. supervizorul/ managerul meu nu a fost întotdeauna disponibil și deschis în comunicare.					
10. pentru a evita conflictele, am preferat să spun ceea ce vor ceilalți să audă, decât să îmi exprim opiniile reale.					
11. m-am simțit respectat/ă și apreciat/ă de colegii mei.					
12. în acest colectiv, a existat o comunicare deschisă, orientată spre oameni și rezolvarea problemelor.					
13. am fost de acord cu standardele etice ale organizației din care fac parte.					
14. unele dintre resurse sau recompense au fost alocate subiectiv, pe bază de favoritism.					
15. au fost colegi care mi-au împărtășit frustrările lor legate de condițiile de muncă actuale.					
16. team leaderii au promovat un mediu de lucru pozitiv care încurajează colaborarea.					
17. team leaderii nu au fost echitabili și imparțiali în luarea deciziilor.					
18. comunicarea clară a obiectivelor și așteptărilor, <u>nu</u> a fost unul din punctele forte ale șefului/ managerului meu.					
19. feedback-ul primit de la supervizorul/ managerul meu <u>nu</u> a fost unul constructiv sau util.					
20. mi-am schimbat adesea opiniile pentru a fi în acord cu punctele de vedere ale colegilor mei.					
21. am participat cu plăcere la activități sociale sau de echipă organizate de companie.					
22. am observat un climat negativ, plin de frustrări și stres în acest colectiv.					
23. am conștientizat că, în acest colectiv, pot să raportez comportamente neetice fără teama de represalii.					
24. am fost tratat/ă corect și echitabil de manageri, în toate deciziile care mă afectează.					
25. am auzit în mod repetat comentarii negative legate de condițiile de muncă sau suprasolicitare.					
26. team leaderii au avut sugestii incomplete sau inaplicabile legate de rezolvarea unor probleme tehnice cu care ne-am confruntat.					
27. team leaderii au recunoscut și apreciat contribuția mea la realizarea proiectului.					
28. șeful / managerul a demonstrat că înțelege bine aspectele tehnice relevante pentru poziția sa.					
29. am avut încredere în capacitatea supervizorului / managerului meu de a mă ghida profesional.					
30. am urmat instrucțiunile superiorilor mei fără să le pun la îndoială, chiar dacă nu am fost de acord cu ele.					
31. am avut diferite conflicte cu colegii.					
32. crearea și menținerea unui climat de încredere și satisfacție a fost una dintre preocupările acestei organizații.					
33. am avut încredere că organizația abordează în mod corect problemele etice care pot apărea.					
34. evaluarea performanței a fost realizată într-o manieră obiectivă și imparțială.					

35. am auzit discuții între colegi despre avantajele mult mai bune oferite de alte companii pe posturi similare.					
36. team leaderii au demonstrat că au o înțelegere solidă a aspectelor tehnice relevante pentru proiectul gestionat.					
37. a existat un respect reciproc între membrii echipei și team leaderi.					
38. șeful / managerul nu a reușit să comunice într-un mod clar și accesibil tuturor, detaliile legate de aspectele tehnice ale sarcinilor profesionale.					
39. supervizorul / managerul meu a fost echitabil și imparțial în luarea deciziilor.					
40. am evitat să exprim păreri contrare celor deja acceptate de grupul meu de muncă.					
41. am făcut parte dintr-un colectiv cu oameni pe care te poți baza la nevoie.					
42. am avut încredere în colegii mei de muncă					
43. politica organizației în privința eticii muncii și relațiilor interpersonale a fost clară și aplicată consistent.					
44. plângerile sau disputele între angajați au fost abordate cu seriozitate și echitate.					
45. a existat o atmosferă generală de satisfacție și motivare printre colegii mei.					
46. team leaderii au fost eficienți în comunicarea aspectelor tehnice într-un mod accesibil membrilor echipei.					
47. am putut comunica și colabora ușor în cadrul echipei de proiect.					
48. șeful / managerul a fost un model de urmat în ceea ce privește profesionalismul și etica muncii.					
49. șeful / managerul meu nu a fost receptiv la sugestiile și preocupările mele.					
50. m-am străduiet să las o impresie pozitivă la locul de muncă, chiar dacă asta înseamnă să exagerez.					
51. a existat un spirit de camaraderie și apartenență la echipa/colectivul cu care lucrez.					
52. cei care ne conduc, au contribuit la crearea unui climat de neîncredere și de tensiune în acest colectiv.					
53. cred că organizația a respectat standarde înalte de etică în relațiile cu clienții și partenerii.					
54. sarcinile au fost distribuite echitabil între mine și colegii mei.					
55. colegii mei au putut discuta deschis despre dezamăgirile lor legate de locul de muncă actual.					
56. problemele echipei au fost rezolvate în mod prompt și eficace de către team leaderi.					
57. team leaderii nu au fost receptivi la sugestiile și preocupările mele.					
58. șeful / managerul mi-a oferit suportul tehnic necesar pentru sarcinile specifice rolului meu.					
59. am primit supervizarea, sugestiile și suportul de care am avut nevoie de la managerul meu.					
60. nu am dat răspunsuri care ar putea fi percepute negativ de către superiorii mei sau colegii mei.					
61. am avut colegi de foarte bună calitate, pe care îi apreciez.					
62. relațiile dintre colegi sau dintre șefi și subordonați au fost pozitive și bazate pe încredere.					
63. managementul organizației a fost un exemplu pozitiv în ceea ce privește comportamentul etic.					
64. a existat consecvență în modul în care sunt aplicate politicile și procedurile în cadrul organizației.					
65. colegii mei de muncă au fost convingși că avantajele din această companie sunt mai bune comparativ cu cele oferite de alte companii pe posturi similare.					
66. competențele tehnice ale team leaderilor <u>nu</u> s-au dovedit adecvate pentru necesitățile actuale ale echipei.					
67. team leaderii au promovat relații echilibrate și pozitive cu toți membrii echipei.					
68. sugestiile sau soluții tehnice propuse de șef / manager au fost cele corecte și inspirate.					
69. am simțit că există un respect reciproc în relația cu supervizorul / managerul meu.					
70. mi-am schimbat adesea opiniile pentru a fi în concordanță cu ceea am crezut că era așteptat de la mine.					

Nu vă veți semna pe acest chestionar! Pentru a realiza analize statistice și comparații între colective/categorii de angajați sunt necesare câteva date generale (colectivul/ categoria de care aparțineți ...). **Vă rugăm să bifați categoria de care aparțineți ...**

Vechimea în organizație: ☐ sub 1 an ☐ între 1 și 3 ani ☐ între 3 și 6 ani ☐ peste 6 ani

Genul: ☐ masculin ☐ feminin

Statut ierarhic: ☐ fără funcție de conducere ☐ cu funcție de conducere

Colectivul/categoria de angajați: _____