Raport de evaluare psihologică
TM7

Examinator	**Ticu Constantin**
Persoană evaluată	**Senex Anonimus, masculin, 64 ani, arhivar**
Data evaluării	**25.10.2025**



PsihoProfile

Cuprins

1. Descriere inventar
2. Profil sintetic
3. Caracteristici dominante
4. Analiză pe factori
5. Indicatori statistici
6. Concluzii finale

1. Descriere inventar

Chestionarul TM vizează surprinderea principalelor **trebuințe/ nevoi motivaționale**, cele care stau la baza motivațiilor și deciziilor profesionale. Sunt vizate nevoile/ trebuințele descrise inițial în piramida lui *A. H. Maslow* (1943) confirmate și re-operaționalizate în modele propuse de *C.P. Alderfer* (1969), *D. McClelland* (1970), *L. Kohlberg* (1971), *R. M. Ryan & E. L. Deci* (2001) *E. de Jager Meezenbroek* (2012) sau *S. B. Kaufman* (2018).

Pe lângă trebuințele de **subzistență** (fiziologice și de securitate) care ar sta la baza piramidei trebuințelor, următoarele trei trebuințe evaluate în Chestionarul TM - trebuințele de **apartenență**, cele legate de **expertiză** și cele vizând nevoia de **conducere** - au fost redefinite și operaționalizate în *Self Determination Theory* sub forma nevoilor de *relaționare, competență* și *autonomie* (*Ryan & Deci*, 2001).

Chiar dacă nu au fost formulate explicit în modelul lui A. H. Maslow, în Chestionarul TM sunt introduse și trebuințe din categoria celor superioare: nevoia de moralitate și nevoia de spiritualitate. Trebuințele de **moralitate** au fost operaționalizate în TM pornind de la o re-interpretarea modelului lui *Kohlberg* (1971) propusă de *Black și Reynolds* în 2016 (Black & Reynolds, 2016), în timp ce, pentru operaționalizarea trebuințelor de **spiritualitate**, am pornit de la insight-urile formulate de *E. de Jager Meezenbroek* în 2012 (de Jager Meezenbroek & all, 2012), în urma analizei scalelor consacrate de evaluare a acestei nevoi superioare. Pentru operaționalizarea nevoii de autorealizare (**actualizare de sine**) am ținut cont atât descrierea propusă de Maslow, A. H. (1943), cât și de redefinirea aceluiași concept propusă *S. B. Kaufman* in 2018 (Kaufman, 2018).

Chestionarului TM conține 56 de itemi formulați sub forma unor afirmații legate de activitatea profesională, persoanele evaluate fiind solicitate să evalueze, pe o scală în cinci trepte de la ”Niciodată adevărat” (1) până la ”Întotdeauna adevărat” (5), în ce măsură sunt adevărate pentru ele acele afirmații.

Raportarea evaluărilor individuale la etalonul specific categoriei de gen și de vârstă, permite identificarea profilului psihologic individual și **trebuințele/ nevoile motivaționale dominante** ale persoanei evaluate.

- **Subzistență** *(securitate)* - tendința sau preocuparea constantă a persoanei evaluate pentru nevoile de bază ale existenței: bani, stabilitate, hrană, odihnă, siguranță, confort etc. (securitate individuală).

- **Apartenență** *(relaționare)* - tendința sau dorința de a stabili și întreține relații de prietenie cu alții; dorința de a lucra cu plăcere într-un colectiv plăcut, cu oameni înțelegători (relații armonioase).

- **Expertiză** *(competență)* - tendința sau nevoia de a excela în cadrul activităților în care se angajează, de a fi considerat un expert(ă), un/o bună profesionist(ă) sau de a fi „omul din umbră” care influențează deciziile (competență profesională).

- **Conducere** *(autonomie)* - tendința sau impulsul de a-i influența pe cei din anturajul său mobilizându-l spre succes sau manipulându-i în interes personal; a fi șef, a conduce sau a nu depinde de alții (autonomie profesională).

- **Moralitate** *(corectitudine)* - tendința sau nevoia de a acționa moral, de a respecta principiile morale și normele etice, de a fi cinstit și corect în relațiile cu ceilalți (corectitudine profesională).

- **Spiritualitate** *(transcendență)* - tendința sau preocuparea constantă pentru spiritualitate și dezvoltarea spirituală, investind timp, bani și efort, acestea fiind o parte importantă a identității sale personale (transcendență personală).

- **Autorealizare** *(actualizare de sine)* - tendința sau dorința de auto-realizare, de dezvoltare autentică și de atingerea, pe deplin, a potențialului personal.

Rezultatele obținute cu ajutorul chestionarului TM pot fi deosebit de utile atât pentru activitățile de **selecție profesională** cât și pentru cele de **consiliere pentru dezvoltare personală** sau **managementul carierei** profesionale.

2.

3. Profil sintetic

Nevoi de siguranță reduse

Tăind în prezent, nu este preocupat(ă) de subzistență și siguranța zilei de mâine, preferând să acționeze fără a se gândi la viitor.



Nevoi de siguranță ridicate

Preocupat(ă) de siguranța zilei de mâine și de nevoile de subzistență, planifică riguros resursele, urmărind stabilitatea pe termen lung.

Nevoi de relaționare reduse

Agreând solitudinea, nu caută un loc de muncă care presupune munca în echipă, având o nevoie redusă de relaționare interpersonală.



Nevoi de relaționare ridicate

Are nevoie de un loc de muncă care presupune munca în echipă și comunicarea de calitate, fiind dependent de buna relaționare cu ceilalți.

Nevoi de competență reduse

Mai puțin focalizat(ă) pe dezvoltarea profesională, nu își dorește să fie considerat(ă) un expert în domeniul său de activitate, având nevoii reduse de afirmare.



Nevoi de competență ridicate

Vrea să fie perceput(ă) ca fiind unul dintre experții în domeniul său de activitate, fiind focalizat(ă) pe dezvoltarea și perfecționarea profesională.

Nevoi de autonomie reduse

Cu inițiative reduse, nu caută o mai mare autonomia profesională și nici nu vrea să demonstreze că poate fi un bun lider sau manager.



Nevoi de autonomie ridicată

Cu multe inițiative, își dorește să aibă mai multă autonomie profesională sau să demonstreze că poate fi un bun lider sau manager.

Nevoi de corectitudine reduse

Încalcă cu ușurință micile principii sau ”prejudecați” morale și nu-i pasă prea mult dacă ceilalți se supără atunci când ”trișează”.



Nevoi de corectitudine ridicate

Respectă cu strictețe regulile și principiile morale, fiind important pentru el/ea să fie mereu corect(ă) și onest(ă) în relațiile cu ceilalți.

Nevoi de transcendență reduse

Mai puțin interesată(ă) dezvoltarea sa spirituală, nu investește timp și bani pentru aceasta, considerându-l ”un moft” prea puțin util.



Nevoi de transcendență ridicate

Preocupat(ă) de dezvoltarea sa spirituală, investește timp și bani în căutarea unei legături dintre sinele profund și lumea transcendentală.

Nevoi de autoîmplinire reduse

Mai puțin preocupat(ă) de auto-realizare sau de ideea de a avea un scop nobil în viață, nu depune eforturi în a-și atinge, pe deplin, potențialul personal.



Nevoi de autoîmplinire ridicate

Tinzând spre auto-realizare, este preocupat(ă) de ideea de a avea un scop nobil în viață și se străduiește să își atingă, pe deplin, potențialul personal.

4. Caracteristici dominante

În urma completării chestionarului TM7 au fost identificate următoarele caracteristici dominante în profilul psihologic al persoanei evaluate:

Nu are nevoie de un loc de muncă cu accent pe armonie și colaborare, având o nevoie nevoia redusă de relaționare. *(Nevoi de relaționare reduse)*

Nu își dorește să fie un expert în domeniul său de activitate, având nevoi reduse de afirmare a competenței personale. *(Nevoi de competență reduse)*

Este dispus(ă) să încalce micile principii sau ”prejudecați” morale, pentru a reuși și nu-i pasă prea mult dacă ceilalți se supără sau au de suferit. *(Nevoi de corectitudine reduse)*

Mai puțin preocupat(ă) de autorealizare sau de ideea de a avea un scop nobil în viață, nu depune eforturi deosebite în a-și atinge, pe deplin, potențialul personal. *(Nevoi de autoîmplinire reduse)*

5. Analiză pe factori

Subzistență

1 2 3 4 5 **6** 7 8 9 10

Nevoi de siguranță reduse: Nu este preocupat(ă) de nevoile de subzistență și siguranța zilei de mâine, preferând să acționeze fără a se gândi prea mult la viitor. Locul de muncă îl caută după alte criterii decât stabilitatea, certitudinea sau un salariu cu care să acopere cheltuielile. Mesele regulate și odihna nu sunt esențiale pentru el/ea și muncește pentru alte scopuri decât hrana zilnică și locuință. De la un loc de muncă caută și altceva decât de stabilitate și certitudine și nu este preocupat(ă) de siguranța zilei de mâine sau problemele de sănătate.

Nevoi de siguranță ridicate: Preocupat(ă) de nevoile de subzistență, își dorește să facă economii pentru „zile negre", planificând riguros salariul și fiind rezervat cu privire la viitor. Preferă o slujbă în care să se simtă în siguranță și să aibă un salariu cu care să își poată acoperi cheltuielile. Mesele regulate și odihna sunt esențiale pentru el/ea și muncește în primul rând, pentru hrana zilnică și locuință. Este mereu preocupat de stabilitate, de siguranța zilei de mâine și de starea de sănătate.

Apartenență

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Nevoi de relaționare reduse: Nu are nevoie de un loc de muncă cu accent pe armonie și colaborare, având o nevoie nevoia redusă de relaționare. Pentru el/ ea nu este esențial să lucreze într-un colectiv unit și unde să se simtă bine, în armonie cu colegii săi. Preferă sarcinile profesionale individuale, ne fiind dependent(ă) de interacțiunile cu ceilalți. Se străduie să mențină o atmosfera plăcută în grupul cu care lucrează și participă cu entuziasm și la întâlnirile colegilor din afara locului de muncă. Ar evita un loc de muncă cu multe provocări și un colectiv competitiv, mai ales dacă pot apărea tensiuni sau conflicte.

Nevoi de relaționare ridicate: Are nevoie de un loc de muncă într-un colectiv unit si armonios, satisfăcându-și astfel nevoia mare de relaționare. Își dorește să lucreze într-un loc în care să se simtă bine alături de colegii săi, colegii să îi fie ca o doua familie. Preferă sarcinile profesionale care presupun munca în echipa, interacțiunea cu ceilalți, se străduie să mențină o atmosfera plăcută în grupul cu care lucrează și participă cu entuziasm și la întâlnirile colegilor din afara locului de muncă. Ar evita un loc de muncă cu multe provocări și un colectiv competitiv, mai ales dacă pot apărea tensiuni sau conflicte.

Expertiză

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Nevoi de competență reduse: Nu își dorește să fie considerat(ă) un expert în domeniul său de activitate și nu are înalte de afirmare a competenței personale. Urmărirea noutăților profesionale și aprofundarea cunoștințelor în domeniul în care lucrează nu sunt prioritare pentru el/ea și nu simte nevoia de a depăși nivelul de competență a celorlalți. Mai puțin atent(ă) la oportunități de perfecționare profesională evită situațiile în care să fie nevoit "să își testeze" competențele. Este convins(ă) că își poate face treaba fără a-și cunoaște în detaliu atribuțiile, nu urmărește realizarea lor cu maximum de competență și nu își dorește să îi fie solicitată opinia atunci când apar probleme profesionale importante.

Nevoi de competență ridicate: Vrea să fie perceput(ă) ca fiind unul dintre experții în domeniul său de activitate, având o nevoie mare de competență. Este interesat(ă) de noutățile profesionale și de aprofundarea cunoștințelor în domeniul în care lucrează. Simte nevoia de a depăși nivelul de competență sau expertiză al celorlalți, folosește noi oportunități de perfecționare profesională sau caută situații în care "să își testeze" competențele. Consideră că trebuie să-și îndeplinească cu maximum de competență și de corectitudine atribuțiile și își dorește să fie solicitat ori de câte ori apare o problemă profesională importantă.

Conducere

1 2 **3** 4 5 6 7 8 9 10

Nevoi de autonomie reduse: Nu caută o mai mare autonomia profesională și nici nu vrea să demonstreze că poate fi un bun lider sau manager. Nu își dorește noi responsabilități profesionale și nu este tentat să preia inițiativa atunci când sunt necesare anumite schimbări colective. Este discret, participând fără a-și promova ideile personale în organizarea activităților colective. Îți dorește sarcini și proceduri clare referitoare la modul în trebuie făcute lucrurile și evită asumarea unor proiecte profesionale, cu mizăsau eventualitatea inițierii și conducerii unei afaceri proprii.

Nevoi de autonomie ridicată: Își dorește să aibă mai multă autonomie profesională sau să demonstreze că poate fi un bun lider sau manager. Își asumă noi responsabilități profesionale și preia inițiativa atunci când sunt necesare anumite schimbări colective, stimulându-i pe ceilalți sau promovându-și ideile în organizarea activităților colective. Vrea să fie cel/ cea care decide cum trebuie făcute lucrurile, își asumă riscul realizării unor proiecte profesionale importante, cu mizăsau inițierii și conducerii unei afaceri proprii.

Moralitate

1 **2** 3 4 5 6 7 8 9 10

Nevoi de corectitudine reduse: Este dispus(ă) să încalce micile principii sau ”prejudecați” morale, pentru a reuși și nu-i pasă prea mult dacă ceilalți se supără sau au de suferit. Consideră că a minți sau a trișa uneori, este absolut normal dacă nu exagerezi sau nu o faci prea des. Crede că, dacă ai de pierdut, nu merită să fii corect, și să nu merită să faci bine dacă nimeni nu o recunoaște. Duce la îndeplinire o decizie profesională, chiar dacă știe că nu este una corectă, morală.

Nevoi de corectitudine ridicate: Respectă cu strictețe regulile și principiile morale, fiind importante pentru el/ea să fie mereu corect și onest cu ceilalți. A minți sau a trișa uneori consideră că sunt conduite de ne-acceptat și crede că merită să fii corect chiar dacă ai de suferit și să faci bine chiar dacă nu este recunoscut. În competiția cu ceilalți nu trece peste principiile morale, chiar dacă are de pierdut și refuză să ducă la îndeplinire decizii profesionale pe care le consideră imorale.

Spiritualitate

1 2 3 **4** 5 6 7 8 9 10

Nevoi de transcendență reduse: Mai puțin preocupat de dezvoltarea sa spirituală, nu investește timp, bani și efort pentru aceasta, considerându-l ”un moft prea puțin util”. Mai puțin interesat să testeze sau să practice tehnici de introspecție și relaxare, nu alocă prea mult timp și credit informațiilor despre spiritualitate și dezvoltarea spirituală. Nu își pune des întrebări existențiale și nu mizează pe persistența spiritului dincolo de lumea materială sau de acest tip, spiritualitatea ne fiind o parte importantă a identității sale personale.

Nevoi de transcendență ridicate: Preocupat de dezvoltarea sa spirituală, o parte importantă a identității sale personale, investește timp, bani și efort pentru aceasta. Caută să se îmbogățească spiritual testând sau practicând diferite tehnici de introspecție și relaxare, căutând materiale despre spiritualitate și dezvoltarea spirituală. Crede în persistența spiritului dincolo de lumea materială, spiritualitatea fiind o parte importantă a identității sale personale. Își pune adesea întrebări existențiale, spiritualitatea fiind o parte importantă a identității sale personale.

Autorealizare

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Nevoi de autoîmplinire reduse: Mai puțin preocupat(ă) de dezvoltarea sa spirituală, nu investește timp, bani și efort pentru aceasta, considerându-l ”un moft prea puțin util”. Ne interesat(ă) să testeze sau să practice tehnici de introspecție și relaxare, nu alocă prea mult timp și credit informațiilor despre spiritualitate și dezvoltarea spirituală. Nu își pune des întrebări existențiale și nu mizează pe persistența spiritului dincolo de lumea materială, spiritualitatea ne fiind o parte importantă a identității sale personale.

Nevoi de autoîmplinire ridicate: Tinzând spre auto-realizare, preocupat(ă) de ideea de a avea un scop nobil în viață, se străduiește să își atingă pe deplin potențialul personal. Se acceptă așa cum este și nu își pierde încrederea indiferent de încercările prin care trece. Tânjește după stări sau experiențe prin care să se simtă conectat(ă) cu lumea și universul și simte frecvent nevoia de a-și îmi exprima recunoștința pentru ceea ce este. Simt nevoia de a-i ajuta pe ceilalți indiferent de situația în care se află și caută deseori în sine creativitatea și spiritul liber al copilăriei.

6. Indicatori statistici

Durată evaluare

00h 00min 00s

Răspunsuri pe itemi

1. d	2. d	3. a	4. d	5. d	6. a	7. a	8. a	9. a	10. a
11. d	12. d	13. a	14. d	15. d	16. d	17. d	18. d	19. d	20. d
21. d	22. d	23. d	24. a	25. d	26. d	27. d	28. b	29. d	30. a
31. d	32. d	33. d	34. a	35. d	36. b	37. d	38. d	39. d	40. d
41. b	42. d	43. d	44. a	45. d	46. d	47. a	48. d	49. d	50. b
51. d	52. d	53. a	54. b	55. d	56. d				

7. Concluzii finale

De redactat de către psiholog pe baza concluziilor parțiale.

Data: sâmbătă, 25 octombrie 2025 **Psiholog/Consilier:**